



## استراتيجية للتنمية المستدامة لتفعيل دور اللجنة الرياضية

### بإدارة رعاية شباب جامعة الاسكندرية

د / إيمان سعيد محمد حسن نصير زيدان \*

#### المقدمة ومشكلة البحث :

في مستهل القرن الحادي والعشرين أصبحت الإدارة جانباً أساسياً من جوانب تنمية ورعاية الشباب في جميع المجالات عامة والمجال الرياضي خاصة، وذلك لأنها العمود الفقري لنجاح الهيئات والمؤسسات الرياضية ، فمعدلات التغيير والتطوير في المؤسسات والمنظمات تزايد بصورة ملحوظة وفي كل يوم تزداد ظهور التكنولوجيا الجديدة المتطورة والقوى العاملة تصبح أكثر تنوعاً من حيث المعرفة والمهارة والقدرة على التعامل مع التكنولوجيا الحديثة . وتسعى المؤسسات الرياضية الى تنظيم جهودها وأنشطتها واستثمار الطاقات المبدعة والقوى البشرية وذلك لأن العنصر البشري هو الدعامة الأساسية للنجاح وتطوير وتحقيق مستوى اكبر من التميز والتفوق والابداع من خلال نظم محددة.(٣٤:٢٠)

فنجاح عملية التنمية المستدامة في المؤسسات الرياضية يتوقف على مواردها المادية والبشرية ، إلا أنه كثيراً من عمليات التنمية تفشل في تحقيق العديد من أهدافها، بسبب عدم كفاءة أداء القوى البشرية، حيث تعتبر الموارد البشرية المصدر الرئيسي لنجاح وتقديم المنظمات أو المؤسسات.(٧٢:٢٤)(٢٩:١٤)

وتعتبر الرياضة من أهم الظواهر الاجتماعية في مصر فأنها تمثل الفئة العريضة من المجتمع وخاصة الشباب والذي يمثل النواة الفعالة في تطوير المجتمعات. ( ١٠ : ٢ )

وتؤكد نتائج دراسة هميمه ابراهيم وسماح احمد صلاح و دينا محمد عادل (٢٠١٠)(٢٥) على أن الرياضة أصبحت خير وسيلة لخدمة السياسة والاقتصاد بل وتحقيق أهداف التنمية المستدامة فهي تسعى الى تكوين الصداقات والمنافسات الشريفة مع الفريق والانضباط والاحترام فيه وتساعد في إعداد الشباب لمواجهة التحديات والقيم بأدوار قيادية داخل المجتمع. ( ٤٣ : ٢٥ )

وأشار يحي محمد الجيوشي ( ٢٠١٦ ) الى إعادة توجيه المجال الرياضي كعملية تنمية مستدامة، تبدأ من المرحل الأولى "قبل ممارسة" للأنشطة الرياضية ؛ وتنتهي بمرحلة الاحتراف،

\* مدرس دكتور بقسم الإدارة الرياضية كلية التربية الرياضية للبنات جامعة الاسكندرية



من خلال اكساب الشباب الجامعي المعلومات و القيم والاتجاهات الإيجابية، وتنمية مهاراتهم، لبناء مواطن قادر على التكامل؛ تحقيقا للتنمية المستدامة. ( ٢٦ : ٢ )  
واختصت اللجنة الرياضية بإدارة رعاية الشباب بالجامعة بتنمية وتعزيز ممارسة الشباب للرياضة، وتختص بتنظيم النشاط الرياضي بين مختلف الكليات، وهي وحدها التي تمثل الجامعة بالألعاب الرياضية في أسبوع شباب الجامعات بالتنسيق مع الجهة الإدارية المركزية ووزارة المالية، ويكون الصرف منها وفقا للوائح المالية التي يتم اعتمادها من رئيس الجامعة.  
ومن خلال العرض السابق وجدت الباحثة ضرورة مواكبة التطورات السريعة في البيئة المحيطة وما تهدف اليه الرياضة المصرية من تعظيم دور اللجان الرياضية في ضوء التنمية المستدامة ، لذا رأت الباحثة ان نقطة البداية للتنمية المستدامة في الرياضة الجامعية تبدأ من خلال اللجنة الرياضية بإدارة رعاية الشباب لأنها المسئول الاول عن المنتخبات والفرق الرياضية بالجامعة ومن هنا جاءت فكرة البحث.

#### أهداف البحث :

يهدف البحث الي وضع استراتيجيات للتنمية المستدامة لتفعيل دور اللجنة الرياضية بإدارة رعاية شباب جامعة الاسكندرية

#### تساؤلات البحث :

هل يمكن وضع استراتيجيات للتنمية المستدامة لتفعيل دور اللجنة الرياضية بإدارة رعاية شباب جامعة الاسكندرية من خلال المحاور التالية ( التنمية الاقتصادية - التنمية البيئية - التنمية الادارية - التنمية الاجتماعية - التنمية الثقافية - التنمية التكنولوجية - التنمية الرياضية )

#### الدراسات السابقة :

#### اولا : الدراسات العربية

١- دراسة " جمال مصطفى " (٢٠٢١) (٨) هدفت الى التعرف على دور الاستثمار الرياضي بالمنشآت الرياضية في تحقيق التنمية المستدامة بدولة الكويت، إستخدم الباحث المنهج الوصفي، تم اختيار عينة البحث بالطريقة العمدية من مديري وإداري نادي رياضي واتحاد رياضي، قام الباحث بإجراء الدراسة الأساسية على عدد (٦٥) فرداً من مدير نادي/ اتحاد رياضي، إداري نادي/ اتحاد رياضي، ومن خلال تحليل نتائج إستجابات عينة البحث تم التوصل الى النتائج التالية: أن الاستثمار الرياضي قطاع حيوي يحتاج الى توفر مقومات وإدارة واعية منفتحة على التغييرات في المجال الاقتصادي ويمكن أن يتم الربط بينهما لتفعيل



دور الاستثمار الرياضي في تحقيق التنمية المستدامة، الاستثمار الرياضي بالمنشآت الرياضية يسهم في تحقيق عديد من المنافع الاقتصادية والبشرية، هناك الكثير من المقومات الداعمة التي تتوفر بالمنشآت الرياضية ويمكن استثمارها في دولة الكويت، يمكن أن يتم تنمية قطاع الاستثمار الرياضي من خلال وضع الآليات المنظمة لذلك، الاستثمار الرياضي يمكن أن يسهم في التنمية المستدامة من خلال أبعادها الأربعة الاقتصادية والاجتماعية والصحية والثقافية.

٢- دراسة "عبدالعزیز حسن" (٢٠١٩)(٢٢) هدفت الدراسة الى التعرف علي الاستدامة في الاتحاد المصري للملاكمة وفق بعض اهداف التنمية المستدامة استراتيجية الدولة المصرية والانصاف والتمكين والتخطيط في الاتحاد المصري للملاكمة وفق بعض اهداف التنمية المستدامة استراتيجية الدولة المصرية ، واستخدم الباحث المنهج الوصفي ( الدراسات المسحية ) ، واشتمل مجتمع البحث على المدربين والاداريين والحكام واللاعبين واعضاء مجلس ادارة فرع الاتحاد المصري للملاكمة ، وكانت عنية الدراسة (١٩٤) فرداً ، وكانت ادوات جمع البيانات الاستبتيان ، وكانت اهم التوصيات استخدام اتحاد الملاكمة للانشطة والمهارات المكتسبة ( اللاعبين - المدربين - الحكام ) مع استمرارية الممارسات في المراحل العمرية المختلفة ، مراعاة تكافؤ الفرص وتحقيق العدالة والمساواه في مدخلات الممارسة ( الانشطة - الامكانات - السن - النوع ) بالاتحاد المصري للملاكمة ، عمل تنبأت لما ستكون عليه الاحوال في المستقبل ثم وضع خطة تبين الاهداف المطلوب الوصول اليها والعناصر الواجب استخدامها لتحقيق الاهداف .

٣- دراسة "سلمي عصام" (٢٠١٨)(١٨) هدفت إلى وضع إدارة لوجستية مقترحة بالهيكل التنظيمي لوزارة الشباب والرياضة لتحقيق متطلبات مشروعات التنمية المستدامة من خلال تحديد رؤية ورسالة وأهداف الإدارة اللوجستية المراد استحداثها بالهيكل التنظيمي لوزارة الشباب والرياضة ، تحديد المشروعات التي تقوم بها وزارة الشباب والرياضة ، تحديد المستويات الإدارية للإدارة اللوجستية ، تحديد التوصيف الوظيفي للعاملين للإدارة اللوجستية بوزارة الشباب والرياضة ، تحديد وسائل الاتصال بين المستويات الإدارية والفنية بالإدارة ، تحديد أساليب التقييم الشامل للإدارة اللوجستية . استخدمت الباحثة المنهج الوصفي (بالأسلوب المسحي ) لملاءمته لطبيعة البحث ، واشتمل مجتمع البحث على (٩) إدارات بديوان عام وزارة الشباب والرياضة في ضوء نتائج البحث توصلت الباحثة إلى الإدارة اللوجستية مقترحة بالهيكل التنظيمي لوزارة الشباب والرياضة لتحقيق متطلبات مشروعات التنمية المستدامة ،



وتوصى الباحثة ضرورة إنشاء الادارة اللوجستية بالهيكل التنظيمي لوزارة الشباب والرياضة ، إدراج الادارة كإدارة عامة تابعه للمدير التنفيذي، وضرورة توفير الامكانيات المادية والبشرية للإدارة اللوجستية.

٤- دراسة" بسام صلاح " ( ٢٠١٨ ) (٦) هدفت الدراسة الى وضع استراتيجية مقترحة لاستثمار أنشطة العاب القوي الترويحية ذات الجذب السياحي في ضوء ابعاد التنمية المستدامة للسياحة الرياضية ، واستخدم الباحث المنهج الوصفي وكانت عينة البحث ١٥٠ فرد من الخبراء والعاملين في مجال السياحة وكان اختيارهم بالطريقة العشوائية وكانت ادوات جمع البيانات استمارات الاستبيان ، كانت النتائج متطلبات الاستثمار في السياحة الرياضية مثل محور الاقتناع والوعي و محور القوانين واللوائح ومحور تنظيم الاستثمار ، وكانت اهم التوصيات توفير التسهيلات الجمركية لاستيراد المستلزمات صعبة التصنيع والاهتمام بإنشاء ادارة خاصة بالسياحة الرياضية في وزارة السياحة ووزارة الرياضة والاتحاد المصري لألعاب القوي واعداد برامج السياحة الرياضية بشكل متوازن يتفق مع حاجات ورغبات المستفيدين بالاستناد على الاسس العلمية الصحيحة

٥- دراسة "يحي محمد " (٢٠١٦) (٢٦) هدفت الدراسة إلى تقديم رؤية منهجية لاستخدام الرياضة للجميع كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة في المجتمع المصري وهدفت الدراسة الى وضع رؤية منهجية لاستخدام الرياضة كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة وتم استخدام المنهج التحليلي الفلسفي واشتملت عينة الدراسة ٥٨ من العاملين بوزارة الشباب والرياضة واللجنة الرياضية وتوصلت الدراسة لابد من تعظيم دور المجتمع باعتباره المحرك الأساسي في تحقيق الرياضة للجميع لعمليات التنمية المستدامة من خلال مجتمع متكامل تتحقق فيه المساواة والعدالة الاجتماعية ويهي للأجيال أن تحافظ على بيئتها والتركيز على ادوار جديدة للمجتمع المدني لتعزيز القيم ومقاصد التنمية المستدامة ، والتأكيد على دور القطاع الخاص باعتباره شريكا أساسيا لتحقيق الأهداف التنموية من خلال الرياضة .

٦- دراسة "ريهام أمين " (٢٠١٤)(١٧) هدفت الدراسة إلى التعرف على مدي مساهمة وزارة الشباب في تحقيق التنمية المستدامة ، وكان منهج البحث الوصفي المسحي ، وكانت عينة الدراسة ٢٦ من العاملين بوزارة الشباب والرياضة من رؤساء القطاعات المركزية وكانت أهم النتائج سعي الوزارة في تحقيق البعد البيئي للتنمية المستدامة من خلال ادراج حق الإنسان في البيئة المتوازنة ضمن الحقوق الأساسية للفرد وتشجيع الجمهور على الالتزام الطوعي للوصول لوضع بيئي أفضل ، وكانت أهم التوصيات ضرورة التعاون مع السلطات



والمنظمات الحكومية والخاصة والمعنية في إطار السعي نحو وضع الرياضة في خدمة الإنسانية وتعزيز جهود السلام والأمن ومنع ظاهرة العنف في الرياضة .

٧- دراسة "حسن احمد وسماح احمد ودينا محمد" (٢٠١٢) (١٣) هدفت الى التعرف على التنظيم القانوني لإدارة البيئة الهوائية لتحقيق التنمية المستدامة واستخدام الباحثين المنهج الوصفي المسحي، والمجتمع البحثي وعينته من بعض أعضاء مجلس إدارة المؤسسات الرياضية المختلفة ، وتم استخدام استمارة الاستبيان لجمع البيانات والمعلومات وتطبيق الطرق الإحصائية المناسبة وتم التوصل إلى ضرورة وضع معالجة منهجية لرعاية البيئة الهوائية لضمان استدامة جوانب النشاط الاقتصادي في المجتمع. توضيح الأنشطة البيئية التي تم انجازها خلال فترة زمنية محددة من خلال إعداد تقارير الأداء البيئي لتفعيل وظيفة الرقابة و المتابعة البيئية . الالتزام بالاشتراطات والمواصفات الخاصة باختيار وإنشاء المشروعات والمنشآت الرياضية.

٨- دراسة "مجد احمد" (٢٠٠٨) (٥) هدفت الدراسة إلى التعرف على الواقع الفعلي لوظيفة الأخصائيين الرياضيين بمكاتب رعاية الطلاب بجامعة المنيا ، وكان منهج البحث استخدم الباحث المنهج الوصفي وعينة البحث يتمثل قوامها (٧٥) خمسة وسبعون أخصائي رياضي من مجتمع البحث وكانت اهم النتائج تعتبر النواحي الإدارية المختلفة من تخطيط وتنظيم ورقابة ومتابعة وإشراف وتوجيه واتصال من واجبات الأخصائيين الرياضيين والمرتبطة بالواقع الفعلي لوظيفتهم تعتبر النواحي الفنية المختلفة من تنظيم الأنشطة الرياضية والإشراف عليها وتدريب الفرق وما إلى ذلك من واجبات الأخصائيين الرياضيين والمرتبطة بالواقع الفعلي لوظيفتهم .

#### ثانيا : الدراسات الاجنبية

٩- دراسة كاي ، يديفيد Kay, T and O Dudfield (٢٠١٣) (٢٩) هدفت للتعرف على أهم العناصر الأساسية للنهوض بالرياضة من خلال التنمية المستدامة وتطوير قطاع الرياضة والمساهمة في تحقيق أهداف كومنولث التنمية والديمقراطية والتنوع ، وكانت عينة الدراسة وزراء الرياضة ورابطة الهيئة الاستشارية لشؤون الرياضة وكانت أهم النتائج انفاق الجميع على أن التنمية من خلال وينبغي تعزيز الرياضة ، تمكين الحكومات الأعضاء تأخذ التنمية من خلال الرياضة الخطوة التالية. إنه لهضم ذكي للبحث و "أفضل الممارسات" من تدخلات العقدين الماضيين، والحكمة، وتقديم المشورة موجزة للحكومات حول الكيفية التي يمكن تأثير



شاملة وسياسات عملية وخطة، والسلوك، ورصد وتقييم وبرامج فعالة يمكن الوصول إليها. وسوف يثبت من هائلة .

١٠- دراسة شيل هاو Chul-Ho Bum, et al (٢٠١٨)(٢٧) هدفت الى تقييم أوقات الفراغ الرضا عن الرياضات الترفيهية ودرجة المشاركة المستدامة تؤثر على الرجال والنساء في الرياضة الفعلية والواقع الافتراضي (VR) الرياضة. تم تطبيق تحليل العوامل الاستكشافية لتأكيد المقياس تم إجراء الصلاحية والموثوقية ، والتحليل متعدد المتغيرات من التباين والانحدار المتعدد للتحليل المقارن والعلاقات الخطية بين الفروق. أظهرت النتائج أنه في حين يشارك الرجال عادة في الألعاب الرياضية "الذكورية" والنساء في الألعاب الرياضية "الأنثوية" ، كلا الجنسين على حد سواء استمتع بنفس أنواع رياضات VR. من حيث الاختلافات بين الجنسين ، والمشاركين في الرياضة VR الإناث وضعت أهمية على رضا الترفيه التربوي وقصد المشاركة المستدامة ، ومن المثير للاهتمام، لم تكن هناك اختلافات كبيرة في أوقات الفراغ الجسدية أو النفسية أو الاجتماعية عوامل الرضا، مما يدل على عدم وجود فروق في الارتياح بين أداء الرياضة الفعلية و تلك الموجودة في بيئة VR بالإضافة إلى ذلك ، كان لجميع العوامل باستثناء عامل الاسترخاء ، تأثير إيجابي على نية المشاركة المستدامة.

### خطة وإجراءات البحث

**منهج البحث :** استخدمت الباحثة المنهج الوصفي ( الدراسات المسحية ) لمناسبته لطبيعة الدراسة

**مجتمع البحث :** مدير إدارة رعاية الشباب - مسؤولي النشاط الرياضي بجامعة الإسكندرية والكليات التابعة لها

**عينة البحث :** اشتملت عينة البحث على ( مدير إدارة رعاية الشباب - مسؤولي النشاط الرياضي بجامعة الإسكندرية والكليات التابعة لها ) بإجمالي عينة الدراسة ٤٥ فرداً وذلك بخلاف العينة الاستطلاعية ١١ أفراد من خارج عينة البحث الاساسية .

**وسائل وأدوات جمع البيانات :** استخدمت الباحثة استبيان استراتيجي للتنمية المستدامة لتفعيل دور اللجنة الرياضية كأداة من أدوات جمع البيانات



## خطوات إجراء البحث :

اتبعت الباحثة في تصميم استبيان استراتيجية للتنمية المستدامة لتفعيل دور اللجنة الرياضية الآتي:-

- 1- تحديد محاور الاستبيان : قامت الباحثة بالرجوع إلى مصادر البيانات الأولية عن طريق المراجع العلمية والدراسات والأبحاث العلمية وهي ( ١ ، ٤ ، ٩ ، ١٢ ، ١٥ ، ١٦ ) والتي استفادت منها الباحثة في التوصل إلى المحاور الرئيسية للاستبيان .
- 2- عرض المحاور على الخبراء : تم عرض المحاور التي توصل إليها الباحثة على ( ١٠ ) من خبراء في مجال الإدارة الرياضية مرفق (١)

### جدول (١)

النسبة المئوية لأراء الخبراء في محاور استبيان الاستراتيجية المقترحة ( ن = ١٠ )

م	المحاور المقترحة	موافق	غير موافق	نسبة الاتفاق
١	التنمية الاقتصادية	٩	١	٩٠.٠٠٠
٢	التنمية البيئية	٩	١	٩٠.٠٠٠
٣	التنمية العلمية	٣	٧	٣٠.٠٠٠
٤	التنمية الادارية	١٠	٠	١٠٠.٠٠٠
٥	التنمية الاجتماعية	٩	١	٩٠.٠٠٠
٦	تطوير العمل الإداري	٣	٧	٣٠.٠٠٠
٧	التنمية الفنية	٣	٧	٣٠.٠٠٠
٨	التنمية الثقافية	١٠	٠	١٠٠.٠٠٠
٩	التنمية التكنولوجية	٩	١	٩٠.٠٠٠
١٠	التنمية الرياضية	١٠	٠	١٠٠.٠٠٠

يتضح من جدول (١) انه حصلت المحاور على نسبة مئوية تراوحت ما بين ( ٣٠.٠٠٠ % إلى ١٠٠ % ) وقد ارتضت الباحثة قبول المحور الذي حصل على نسبة ٨٠% فأكثر وهي النسبة المتوسطة المقبولة نسبياً ، وبذلك تم التوصل إلى المحاور الأساسية للاستبيان وعددها ( ٧ ) محاور

### ٣- صياغة عبارات الاستبيان :

من خلال الدراسات والمراجع السابقة قامت الباحثة بصياغة عبارات الاستبيان لكل محور على حده وقد راعت الباحثة في صياغة العبارات مايلي:

- أن تتسم العبارة بالواضح



- ألا تحمل العبارة معنيين أو أكثر

- الابتعاد عن المفردات صعبة الفهم

وبذلك بلغ عدد عبارات الاستبيان (٦٣) عبارة في صورته مبدئية.

٤- الدراسة الاستطلاعية :

قامت الباحثة بإجراء دراسة استطلاعية على عينة الدراسة الاستطلاعية المكونة من (١٠) أفراد وذلك بهدف تحديد مدى وضوح عبارات الاستبيان واقعيته، وإيجاد المعاملات العلمية للاستمارة .

٥- المعاملات العلمية لاستبيان الاستراتيجية المقترحة :

أ- صدق المحتوى لعبارات الاستبيان الأول :

- قامت الباحثة بعرض الاستبيان الأول في صورته المبدئية على عدد (١٠) من الخبراء في مجال الإدارة الرياضية (مرفق ١) في الفترة من ١/١٠/٢٠١٩م إلى ١٥/١٠/٢٠١٩م ولقد استخدمت الباحثة حساب النسبة المئوية لأراء الخبراء، وقد ارتضت الباحثة فبول العبارات التي حصلت على نسبة ٦٠ % فأكثر من مجموع أراء الخبراء والجدول (٢) يوضح ذلك .

### جدول (٢)

النسبة المئوية لأراء الخبراء في العبارات المقترحة الاستبيان (ن = ١٠)

العبارة	الاقتصادية	البيئية	الإدارية	الاجتماعية	الثقافية	التكنولوجية	الرياضية
١	%٨٠	%٩٠	%٩٠	%٩٠	%١٠٠	%١٠٠	%٨٠
٢	%١٠٠	%٩٠	%٩٠	%٩٠	%٩٠	%٩٠	%١٠٠
٣	%٩٠	%١٠٠	%٩٠	%١٠٠	%٩٠	%٨٠	%٩٠
٤	%٨٠	%٩٠	%٩٠	%٩٠	%٩٠	%١٠٠	%٩٠
٥	%٩٠	%١٠٠	%٩٠	%١٠٠	%٩٠	%٩٠	%١٠٠
٦	%١٠٠	%٩٠	%١٠٠	%٩٠	%٩٠	%٩٠	%٩٠
٧	%٧٠	%٩٠	%٩٠	%٩٠	%٩٠	%١٠٠	%٩٠
٨	%٨٠	%٩٠	%٩٠	%١٠٠	%١٠٠	%٩٠	%١٠٠
٩	%٩٠	%٩٠	%٩٠	%٩٠	%١٠٠	%١٠٠	%٩٠
١٠	%٩٠	%٩٠					





يتضح من جدول ( ٢ ) ان النسبة المئوية تراوحت ما بين ٧٠٪ : ١٠٠ ٪ مما تشير الى موافقة السادة الخبراء على عبارات الاستبيان المقترح وبذلك تصل عدد عبارات الاستبيان ( ٦٣ ) عبارة .

### ب- صدق الاتساق الداخلي للاستبيان الاستراتيجية المقترحة :

استخدمت الباحثة صدق الاتساق لحساب معامل الصدق للاستبيان وذلك بهدف التحقق من صدق استمارة الاستبيان .

- صدق الاتساق الداخلي بين العبارات ومجموع كل محور من محاور الاستبيان :

### جدول (٣)

معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية لمحاور الاستبيان (ن = ١٥)

العبارة	الاقتصادية	البيئية	الإدارية	الاجتماعية	الثقافية	التكنولوجية	الرياضية
١	٠.٤٧٠	٠.٥٠٦	٠.٥٦	٠.٦٥٠	٠.٥٧٣	٠.٦٠٠	٠.٧٣٨
٢	٠.٦٢٦	٠.٦٩٣	٠.٥٣٣	٠.٨٨٣	٠.٧٠٣	٠.٥٦٦	٠.٧٠٦
٣	٠.٥٨٩	٠.٥٨٣	٠.٥٦٤	٠.٤١٧	٠.٥٢٣	٠.٤٧٥	٠.٤١٣
٤	٠.٧٤٥	٠.٤٣٩	٠.٤٥٥	٠.٤٦٧	٠.٦٥٧	٠.٧٥١	٠.٦٥٤
٥	٠.٤٦٢	٠.٤٠٥	٠.٤٤٨	٠.٥٤٣	٠.٥٤٥	٠.٧١٥	٠.٤٨٥
٦	٠.٤٦٨	٠.٦٥٢	٠.٦٦٨	٠.٤٢٨	٠.٥٦٧	٠.٧٢٣	٠.٧٥٤
٧	٠.٥٨٧	٠.٤٧٧	٠.٥٧٠	٠.٣٨٧	٠.٤٨٨	٠.٦٤٧	٠.٥٨٩
٨	٠.٥٥٩	٠.٦٠٥	٠.٧٩٥	٠.٥٨٠	٠.٥٨٩	٠.٤٨٥	٠.٥٨٠
٩	٠.٥٨٩	٠.٧٩٥	٠.٤٧٧	٠.٩٣٩	٠.٨٧٦	٠.٦٥٠	٠.٦٥٠
١٠		٠.٨٧٣					

قيمة (ر) الجدولية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) = ٠.٣٢٥

يتضح من جدول (٣) وجود ارتباط ذات دلالة إحصائية في عبارات ومحاور الاستبيان حيث تراوحت قيمة (ر) المحسوبة ما بين ( ٠.٨٨٣ : ٠.٣٨٧ ) وهي اكبر من قيمة (ر) الجدولية عند مستوى معنوية "٠.٠٥" مما يعطي دلالة مباشرة على مناسبة العبارات لما وضعت من اجله .

ب- معامل الارتباط بين محاور استبيان الاستراتيجية المقترحة للجنة الرياضية والمجموع الكلي له:



### جدول ( ٤ )

معاملات الارتباط بين الدرجة الكلية لكل محور ومجموع درجات استبيان الاستراتيجية المقترحة للجنة الرياضية ككل (ن=١٥)

م	المحاور	م	ن	قيمة "ر"
١	التنمية الاقتصادية	٤.١٠١	١.٠٠٠	٠.٨٤٥
٢	التنمية البيئية	٣.٥٧١	١.٠٢٨	٠.٨٧٥
٣	التنمية الادارية	٤.٠٨٨	٠.٩٦١	٠.٧٠٣
٤	التنمية الاجتماعية	٤.١٢٣	٠.٩٣٨	٠.٨٤٣
٥	التنمية الثقافية	٣.٧٨٥	١.٠٠٩	٠.٦١٤
٦	التنمية التكنولوجية	٤.٠٠٢	١.١٠٩	٠.٨٠٣
٧	التنمية الرياضية	٣.٩١٩	١.٠٢٤	٠.٨٢٥

يتضح من جدول (٤) وجود معاملات ارتباط ذات دلالة إحصائية بين درجة كل محور من محاور الاستبيان والاستبيان ككل، حيث كانت معاملات الارتباط ما بين ( ٠.٥٠٠ ) : ( ٠.٦١٦ ) مما يشير إلى الاتساق الداخلي للاستبيان.

ج - ثبات استمارة الاستبيان:

قامت الباحثة بحساب معامل الثبات استمارة الاستبيان باستخدام طريقة التطبيق وإعادة التطبيق، وتم التطبيق على العينة الاستطلاعية وعددهم ( ١٠ ) أفراد ، بفاصل زمني قدره (٧) أيام وجدول (٥) يوضح ذلك :

### جدول ( ٥ )

معاملات الارتباط بين التطبيق الأول والثاني لاستمارة استبيان (ن=١٥)

م	المحاور	التطبيق الأول		التطبيق الثاني	
		المتوسط الحسابي	الإحتراف المعياري	المتوسط الحسابي	الإحتراف المعياري
١	التنمية الاقتصادية	٤.٠٠٢	١.١٠٩	٣.٩٣٨	١.٠١٠
٢	التنمية البيئية	٣.٩١٩	١.٠٢٤	٤.٩٦٥	٠.٩٩٧
٤	التنمية الاجتماعية	٤.١٠١	١.٠٠٠	٤.٣٦٧	١.٠١٢
٥	التنمية الثقافية	٣.٧٨٥	١.٠٠٩	٣.٩٨٧	١.١٢٤
٦	التنمية التكنولوجية	٣.٥٧١	١.٠٢٨	٣.٧٥٤	١.٢١٠
٧	التنمية الرياضية	٤.١٢٣	٠.٩٣٨	٤.٢٣٢	٠.٩٥٧



يتضح من جدول (٥) وجود ارتباط ذات دلالة إحصائية بين التطبيقين الأول والثاني في استبيان الأنماط القيادية حيث تراوحت قيمة (ر) المحسوبة ما بين ( ٠.٥٩٠ : ٠.٨٨٦ ) وهي اكبر من قيمة (ر) الجدولية عند مستوى معنوية "٠.٠٥" مما يعطي دلالة مباشرة على ثبات محاور الاستبيان والاستبيان ككل.

#### ٦- تطبيق الاستبيان في صورته النهائية

بعد إجراء المعاملات العلمية للاستبيان ، والتحقق من صدق العبارات وثباتها ، واستقر الاستبيان في صورته النهائية والمشمول على ( ٦٣ عبارة ) موضح بجدول (٦) .

#### جدول (٦)

عدد عبارات استبيان الاستراتيجية المقترحة في صورته المبدئية

م	المحاور	عدد العبارات
١	التنمية الاقتصادية	٩
٢	التنمية البيئية	١٠
٣	التنمية الادارية	٩
٤	التنمية الاجتماعية	٩
٥	التنمية الثقافية	٨
٦	التنمية التكنولوجية	٩
٧	التنمية الرياضية	٩
	الإجمالي	٦٣

وبذلك تم تطبيق الاستبيان في صورته النهائية على أفراد عينة الدراسة الاساسية حيث بلغت عينة الاستبيان ( ٤٥ ) من اللجنة الرياضية بجامعة الاسكندرية، وذلك خلال الفترة من ٢٠٢٠ / ٢ / ٢٠ إلى ٢٠٢٠ / ٢ / ٢٠ وفقا لميزان التقدير ليكرت الثلاثي ، وقد تم تصحيح عبارات الاستبيان بحيث أعطيت الإجابة (موافق) (٥) درجات والإجابة (إلى حد ما) (٣) درجات والإجابة (غير موافق) (١) درجة وتم تجميع البيانات وتنظيمها وجدولتها ومعالجتها إحصائيا .



## ٧- المعالجات الإحصائية

### استخدمت الباحثة المعالجات الإحصائية التالية

المتوسط الحسابي - الانحراف المعياري - معامل الارتباط - قيمة (ت) - النسبة المئوية -  
الوزن النسبي

### عرض ومناقشة النتائج :

الإجابة على التساؤل الذي ينص على : هل يمكن وضع استراتيجيات للتنمية المستدامة  
لتفعيل دور اللجنة الرياضية بإدارة رعاية شباب جامعة الاسكندرية من خلال المحاور التالية  
(التنمية الاقتصادية - التنمية البيئية - التنمية الادارية - التنمية الاجتماعية - التنمية الثقافية -  
التنمية التكنولوجية - التنمية الرياضية)

### جدول (٧)

#### التكرار والنسبة المئوية محور التنمية الاقتصادية (ن = ٤٥)

م	العبرة	موافق	إلى حد ما	غير موافق	الوزن النسبي	النسبة المئوية
١	تقوم اللجنة الرياضية بالجامعة بتشكيل لجان بتنفيذ خطة للتنمية المستدامة	١٥	٢٣	٧	٣.٣٥٦	٦٧.١١
٢	تقوم اللجنة الرياضية بالجامعة بتوفير الاعتمادات المالية اللازمة لتطبيق اهداف التنمية المستدامة	٢٥	١١	٩	٣.٧١١	٧٤.٢٢
٣	توجد خطة للتنمية الاقتصادية تتناسب مع احتياجات اللجنة الرياضية	١٦	١٤	١٥	٣.٠٤٤	٦٠.٨٩
٤	توجد سياسة مالية واضحة باللجنة الرياضية لسد لتوفير الموارد المالية اللازمة لخطة الانشطة بكافة تنوعها	٩	٢١	١٥	٢.٧٣٣	٥٤.٦٧
٥	يوجد خطة لتقليل الدعم المالي المقدم من الجامعة والاعتماد على الجهود الذاتية	٥	١٣	٢٧	٢.٠٢٢	٤٠.٤٤
٦	تهتم اللجنة الرياضية بالجامعة بتنوع مصادر التمويل المالي	١٣	١٩	١٣	٣.٠٠٠	٦٠.٠٠
٧	تتناسب حجم المصروفات مع الإيرادات الواردة	٦	٧	٣٢	١.٨٤٤	٣٦.٨٩
٨	يهتم اللجنة الرياضية بالجامعة بمناسبة المكافآت مع حجم المهام المكلف بها العاملين	٣٢	٨	٥	٤.٢٠٠	٨٤.٠٠
٩	يهتم اللجنة الرياضية بالجامعة بكافة الالعاب الرياضية (الفردية - الجماعية) ضمن خطة التنمية المستدامة للأنشطة الرياضية بالجامعة	٨	١٠	٢٧	٢.١٥٦	٤٣.١١

يتضح من جدول (٧) ان النسبة المئوية محور التنمية الاقتصادية تراوحت ما بين (٨٤.٠٠ : ٤٠.٤٤) حيث حصلت العبرة رقم (٨) علي نسبة مئوية ٨٤.٠٠ مما تشير الي اهتمام اللجنة الرياضية بالجامعة بمناسبة المكافآت مع حجم المهام المكلف بها العاملين ، ويرجع



ذلك الي اقتناع اللجنة الرياضية بالجامعة بمدى الاستقرار النفسي والمادي للعاملين حتي يتمكن من تنفيذ الاعمال المكلف بها على اكمل وجه ممكن ، ويعتبر ذلك من المحار الرئيسية لتنمية المستدامة.

وحصلت العبارة رقم ٢ علي نسبة مئوية ٧٤.٢٢ مما تشير مما تشير الى قيام اللجنة الرياضية بالجامعة بتوفير الاعتماد المالية اللازمة لاستمرار المنتخبات الرياضية وتنفيذ خطة المشاركات وذلك عن طريق الدعم المالي المقدم من الجامعة، ومن اجل تحقيق التنمية المستدامة. بينما حصلت العبارة رقم ٧ علي نسبة مئوية ٣٦.٨٩ مما تشير زيادة المصروفات الخاصة عند مقارنتها بالايرادات مما يؤثر على مستوى تنفيذ الخطة الاستراتيجية للجنة الرياضية، لذا يتم الاعتماد المالي على الدعم المقدم من الجامعة بصفة رئيسية ، وحسن استغلال الموارد المتاحة باللجنة الرياضية.

وحصلت العبارة رقم ٥ على نسبة مئوية ٤٠.٤٤ مما تشير الى عدم وجود خطط لتقليل الدعم المالي المقدم من الجامعة والاعتماد على الجهود الذاتية ، حيث ان الاعتماد المالي على الجامعة يعتبر المحور الرئيسي في دعم موارد اللجنة الرياضية، وتري الباحثة انه على اللجنة الرياضية بالجامعة التحول نحو رؤية للتنمية المستدامة وتحقيق الاكتفاء الذاتي من خلال البحث عن موارد مالية ثابتة ومستمرة للجنة الرياضية، مثل توفير الملابس الرياضة والأدوات الرياضية للشباب .

وتوصي دراسة سمر محمد منصور (٢٠١٥)(١٩) بضرورة البحث عن بدائل للموارد الاقتصادية للاندية الرياضية و أن الاستثمار في القطاع الرياضي مازال يحقق أرباح خياليه في الدول الغربية سواء على مستوى المنشآت الرياضية أو الاندية أو النخب أو إنتاج المستلزمات الرياضية والإعلام والاتصال ، بعكس الدول النامية التي لم تستغل الفرص المتاحة لديها ، وان الاستثمار الرياضي اصبح من الروافد الاقتصادية المنتجة للموارد الذاتية .



## جدول (٨)

### التكرار والنسبة المئوية محور التنمية البيئية (ن = ٤٥)

م	العبرة	موافق	إلى حد ما	غير موافق	الوزن النسبي	النسبة المئوية
١	تتم جميع الاعمال الادارية والفنية وفق التقنيات الصديقة للبيئة	١١	٢٨	٦	٣.٢٢٢	٦٤.٤٤
٢	يوجد تنسيق دائم ومستمر بين اللجنة الرياضية بالجامعة ووزارة البيئة	١٥	٢٤	٦	٣.٤٠٠	٦٨.٠٠
٣	يتم اعتماد استخدام المنتجات الخضراء من قبل اللجنة الرياضية بالجامعة في المسابقات المحلية والدولية	١٩	٢١	٥	٣.٦٢٢	٧٢.٤٤
٤	يهتم اللجنة الرياضية بالجامعة بتوفير القدرات المؤسسية لتنفيذ تكامل التنمية الرياضية مع البيئة المستدامة	١٦	٢٥	٤	٣.٥٣٣	٧٠.٦٧
٥	يتم تنفيذ سياسة الترشيد لاستخدام الكهرباء داخل اللجنة الرياضية	٢٨	١١	٦	٣.٩٧٨	٧٩.٥٦
٦	يهتم اللجنة الرياضية بالجامعة باستخدام مصادر الطاقة النظيفة توفير للمصادر الكهربائية	١٥	١٩	١١	٣.١٧٨	٦٣.٥٦
٧	يتم عملية اعادة تدوير المستهلكات الادارية داخل اللجنة الرياضية بالتنسيق مع جهاز شئون البيئة	٥	١٤	٢٦	٢.٠٦٧	٤١.٣٣
٨	يوجد خطة لتقليل الفاقد من المعدات والاجهزة داخل اللجنة الرياضية	١٩	١٦	١٠	٣.٤٠٠	٦٨.٠٠
٩	يوجد اهتمام من قبل اللجنة الرياضية بالجامعة والعاملين للتكيف مع التغيرات المناخية والاهتمام بالبيئة	٦	١٢	٢٧	٢.٠٦٧	٤١.٣٣
١٠	يوجد تنوع في برامج الأنشطة البيئية وخدمة المجتمع باللجنة الرياضية المصرية	٢١	١٨	٦	٣.٦٦٧	٧٣.٣٣

يتضح من جدول (٨) ان النسبة المئوية محور التنمية البيئية تراوحت ما بين (٧٩.٥٦ : ٤١.٣٣) حيث حصلت العبرة رقم ٥ على نسبة مئوية ٧٩.٥٦ مما تشير الي قيام اللجنة الرياضية بالجامعة بتباع سياسة ترشيد الاستهلاك الكهرباء.

وحصلت العبرة رقم ١٠ على نسبة مئوية ٧٣.٣٣ مما تشير الي وجود تنوع في برامج الأنشطة البيئية وخدمة المجتمع باللجنة الرياضية المصرية ، والذي ادي الي ظهور العديد من المبادرات البيئية بالتعاون مع مؤسسات الدولة مثل مبادرة اتحضر للأخضر والتي تساعد في زيادة الرقعة الخضراء ، وفتح قنوات اتصال جديدة مع منظمات المجتمع المدني في توفير الدعم اللوجستي للتنمية البيئية باللجنة الرياضية، وفق اليات التنمية المستدامة بالتعاون مع الجهات المعنية .

بينما حصلت العبرة رقم ٩ على نسبة مئوية ٤١.٣٣ مما تشير الي عدم وجود اهتمام من قبل اللجنة الرياضية بالجامعة والعاملين للتكيف مع التغيرات المناخية والاهتمام بالبيئة ،



وقد يرجع ذلك الى اتجاه اللجنة الرياضية يمثل في المحور الرياضي ، والذي تعتمد عليه وزارة الشباب والرياضة واللجنة الرياضية في إيصال الأنشطة الرياضية الي أماكن بعيدة عن المدن والمحافظات الرئيسية من اجل تعظيم دور الرياضة في الأماكن البعيدة ،والاهتمام البيئي بالشباب والأطفال في تلك الأماكن البعيدة ، والبحث عن موارد بديلة عن توفير الطاقة النظيفة والبيئة الخضراء المناسبة .

وحصلت العبارة رقم ٧ علي نسبة مئوية ٤١.٣٣ مما تشير الي عدم وجود عملية إعادة تدوير المستهلكات الإدارية داخل اللجنة الرياضية ، تدوير النفايات أو ما يسمى أحياناً "الرسكلة" (Recycling)؛ عملية يتم فيها إعادة استخدام مواد مصنعة من قبل في تصنيع مواد جديدة تكون ذات جودة أقل من المنتج الأصلي ، ومن أشهر الأمثلة على ذلك إعادة تدوير المواد البلاستيكية والورق، وهي من أكثر المواد المعاد تدويرها ومن السهل جداً ملاحظتها، فأكياس النايلون السوداء على سبيل المثال بعد إعادة تدويرها تصبح أقل متانة كما أننا قد نرى بعض المناطق ذات لون أفتح بقليل عند شد الكيس قليلاً .

حيث توصلت نتائج دراسة **حسن احمد الشافعي وعمر نصر الله قشطة و رحاب علي امين** ( ٢٠٠٩ ) الى نموذج في شكل تنظيمي يوضح نتائج اهداف البحث للمحاسبة عن التكاليف البيئية للمشروعات الاستثمارية للتنمية المستدامة في المؤسسات الرياضية .

وأكدت دراسة **حسن احمد الشافعي ومصطفى كامل الزنكلوني و دينا محمد عادل عبدالعزيز** (٢٠١٢)(١٢) ان الهدف الأساسي للمنشآت المستدامة هو حماية البيئة من خلال مجموعة من الفوائد المحتملة والتمثلة في تقليص المخاطر والمسئولية القانونية وزيادة وفهم وادارك الجوانب البيئية وخفض التكاليف على مدار العمل ورفع مستوى أداء البيئة الداخلية للعمل .

وان الاستدامة والتنمية المستدامة تركزان على التوازن بين احتساب الاحتياجات وحاجتنا الى استخدام التكنولوجيا بشكل اقتصادي والحاجة الى حماية البيئات التي نعيش فيها .



جدول (٩)

التكرار والنسبة المئوية محور التنمية الإدارية (ن = ٤٥)

م	العبارة	موافق	إلى حد ما	غير موافق	الوزن النسبي	النسبة المئوية
١	توجد برامج تثقيفية وتأهيلية لكافة المنتخبات جامعة وفق خطة للتنمية المستدامة	٩	٣٢	٤	٣.٢٢٢	٦٤.٤٤
٢	تتناسب اعداد العاملين باللجنة الرياضية مع حجم الاعمال المقدمة للمستفيدين من خدمات اللجنة الرياضية	١١	١٩	١٥	٢.٨٢٢	٥٦.٤٤
٣	اعتماد سياسة الشفافية الادارية باللجنة الرياضية	٢٤	١٣	٨	٣.٧١١	٧٤.٢٢
٤	يوجد اهتمام بتقديم أفضل الخدمات الادارية والفنية باللجنة الرياضية بالجامعة	٢١	١٢	١٢	٣.٤٠٠	٦٨.٠٠
٥	يتم الاستعانة بخبراء في تطوير العمليات الادارية والفنية باللجنة الرياضية	١	١٢	٣٢	١.٦٢٢	٣٢.٤٤
٦	تهتم اللجنة الرياضية بالجامعة بتنفيذ سياسة اللامركزية من اجل تحسين العملية الادارية	٣٢	٨	٥	٤.٢٠٠	٨٤.٠٠
٧	يهتم اللجنة الرياضية بالجامعة بخلق تواجد للخدمات المعرفية وقواعد المعرفة المشتركة مع كافة الاتحادات المصرية والدولية	٢٧	١٥	٣	٤.٠٦٧	٨١.٣٣
٨	توجد خطة استراتيجية لتطوير كافة الخدمات الادارية والفنية والمالية وفق رؤية اللجنة الرياضية للتنمية المستدامة	٢٥	١٤	٦	٣.٨٤٤	٧٦.٨٩
٩	تتناسب البنية التحتية للجنة الرياضية مع متطلبات تنفيذ استراتيجية التنمية المستدامة	١٤	٢٣	٨	٣.٢٦٧	٦٥.٣٣

يتضح من جدول (٩) ان النسبة المئوية محور التنمية الادارية تراوحت ما بين (٨٤.٠٠ : ٣٢.٤٤)

حيث حصلت العبارة رقم ٦ علي نسبة مئوية ٨٤.٠٠ مما تشير الى موافقة عينة البحث على اهتمام اللجنة الرياضية بالجامعة بتنفيذ سياسة اللامركزية من اجل تحسين العملية الإدارية ، عملية تنظيمية إدارية تتضمن توزيع السلطات والمهام الإدارية داخل اللجنة الرياضية على جهات عديدة في المستويات الدنيا من الهيكل الإداري للجنة الرياضية، بحيث تكون كل جهة





فيها مسؤولة بشكل مباشر عن مسؤولياتها؛ وذلك بهدف إعطاء العمل شكلاً أكثر تنظيمياً، ومرونة، بالإضافة إلى إشراك أكبر عدد من المرؤوسين في عملية الإدارة، ومن أجل تعظيم إدارة الوقت داخل اللجنة الرياضية.

وحصلت العبارة رقم ٧ على نسبة مئوية ٨١.٣٣ مما تشير إلى موافقة عينة البحث على اهتمام اللجنة الرياضية بالجامعة بخلق تواجد للخدمات المعرفية وقواعد المعرفة المشتركة مع كافة الاتحادات المصرية والدولية، والذي ينعكس على مستوى الخدمات الإدارية والفنية والبرامج الإدارية المستخدمة باللجنة الرياضية وتسهيل عملية الوصول إلى قواعد البيانات والمعلومات في أقل وقت ممكن، ويعتبر ذلك أحد المحاور الرئيسية للتنمية المستدامة وهي توفير قواعد بيانات عالمية تسهل الوصول إلى المعلومات بأسرع طريقة ممكنة.

بينما حصلت العبارة رقم ٥ على نسبة مئوية ٣٢.٤٤ مما تشير إلى عدم الاستعانة بخبراء لتطوير العمليات الإدارية والفنية باللجنة الرياضية، وقد يرجع ذلك إلى وجود كفاءات مصرية قادرة على إدارة منظومة العمل الإدارية والفنية على أكمل وجه ممكن بخلاف أن تكلفة استضافة الخبراء تزيد على كاهل الميزانية الخاصة باللجنة الرياضية والتي تسعى إلى ترشيد كافة العمليات الإدارية باللجنة الرياضية، والذي يعطي انطباع سيء عن ضعف المستوى الإداري للعاملين باللجنة الرياضية

وحصلت العبارة رقم ٢ على نسبة مئوية ٥٦.٤٤ مما تشير إلى عدم مناسبة أعداد العاملين باللجنة الرياضية المصرية مع حجم الأعمال المقدمة للمستفيدين من خدمات اللجنة الرياضية، والذي يؤثر في وجود شواغر وكوادر وظيفية فارغة في الهيكل التنظيمي للجنة الرياضية المصرية وبالتالي الاجهاد الوظيفي والنفسي والتشتت الذهني للعاملين، وتري الباحثة من ضرورة التحول الإلكتروني والرقمي لكافة التعاملات الإدارية والفنية داخل اللجنة الرياضية لتقليل الفجوة بين الاحتياجات الوظيفية وتعديل الهيكل الوظيفي بما يتواءم مع التحول الرقمي للخدمات الإدارية والفنية داخل اللجنة الرياضية

يؤكد **حازم كمال الدين (٢٠٠٧) (٩)** بأن مشكلة النقص الوظيفي اصحبت ظاهرة في المؤسسة الرياضية؛ عندما يكبر حجم المسؤوليات، وكمية العمل، مقارنة بعدد العاملين الموجودين، مما يقود في نظرهما إلى ظهور الأخطاء، وعدم الكفاءة، وتدني مستوى الإنتاجية، والذي بلا شك يؤثر سلباً في أداء الموظف والمؤسسة ككل، والذي يصل إلى ضرورة تطوير الأداء المهني للعاملين بالمؤسسات الرياضية وتنفيذ برامج تدريبية للإداري الرياضي.



جدول (١٠)

التكرار والنسبة المئوية محور التنمية الاجتماعية (ن = ٤٥)

م	العبارة	موافق	إلى حد ما	غير موافق	الوزن النسبي	النسبة المئوية
١	توجد خطط لبرامج التطوع الرياضي باللجنة الرياضية	٣٦	٦	٣	٤.٤٦٧	٨٩.٣٣
٢	يوفر اللجنة الرياضية بالجامعة الدعم الفني لجميع الاتحادات الرياضية	٣٤	٩	٢	٤.٤٢٢	٨٨.٤٤
٣	توفر اللجنة الرياضية بالجامعة كشف طبي لجميع الطلاب الخدمة باللجنة الرياضية	١٦	٢٧	٢	٣.٦٢٢	٧٢.٤٤
٤	يوجد تنسيق مستمر بين إدارة الجامعة واللجنة الرياضية	٣٧	٥	٣	٤.٥١١	٩٠.٢٢
٥	تهتم اللجنة الرياضية بالجامعة بتوضيد العلاقات الاجتماعية مع الطلاب المشاركين في المنتخبات والفرق الرياضية	٢٨	١٢	٥	٤.٠٢٢	٨٠.٤٤
٦	توفير كافة موارد الدعم المالي والفني لجميع المنتخبات والفرق الرياضية	٢٤	١٣	٨	٣.٧١١	٧٤.٢٢
٧	يوجد اقتناع لدى المنتخبات والفرق الرياضية بان اللجنة الرياضية تقوم بأعمالها على اكمل وجه ممكن	٢١	١٨	٦	٣.٦٦٧	٧٣.٣٣
٨	تهتم اللجنة الرياضية بتوفير كافة انواع الدورات التدريبية لتنفيذ سياسة اللجنة الرياضية بالجامعة	١٢	٢٠	١٣	٢.٩٥٦	٥٩.١١
٩	توفر اللجنة الرياضية بالجامعة خدمات متنوعة	١٦	٢٥	٤	٣.٥٣٣	٧٠.٦٧

يتضح من جدول (١٠) ان النسبة المئوية محور التنمية الاجتماعية تراوحت ما بين (٩٠.٢٢ : ٥٩.١١) حيث حصلت العبارة رقم ٤ علي نسبة مئوية ٩٠.٢٢ مما تؤكد على وجود تنسيق مستمر بين إدارة الجامعة واللجنة الرياضية في تعظيم دور التنمية الاجتماعية وتنفيذ خطة التنمية المستدامة للأنشطة الرياضية والاجتماعية بكافة الكليات وفق رؤية للتنمية المستدامة، والتي تتبلور في توفير مجموعة كبيرة من الفرق الرياضية بكافة الكليات المختلفة.

وحصلت العبارة رقم ١ علي نسبة مئوية ٨٩.٣٣ مما تشير الي وجود خطط لبرامج التطوع الرياضي باللجنة الرياضية والذي يظهر من خلال المبادرات الشبابية وخاصة في البطولات واللقاء الهامة التي تستضيفها الجامعة في الأنشطة ومنها أسبوع شباب الجامعات والمعسكرات الصيفية، ويلعب التطوع في الأحداث الرياضية دوراً مهماً في سد الرغبة لدى البعض في تبادل الاحتكاك والثقافات المختلفة، فضلاً عن اكتسابك خبرات جديدة وعكس صورة طيبة عن الجامعة، باعتبار أن المتطوع في الأحداث الرياضية سفير لجامعته، وبات التنافس على التطوع على أشده نظراً لكونه معياراً مهماً للجانب الأخلاقي للمتطوع الذي يضحى بأوقات



ثمينة بدون مقابل خدمة لبلده وللآخرين، وأصبح تطور المجتمعات يقاس بمدى مشاركة جميع أفراد المجتمع في الأعمال التطوعية، وتقدم له خدمات جليلة لا ينتظر منها الفرد مقابلًا مادياً، حيث يعد المتطوع شريان التنظيم الناجح لأي أحداث رياضية.

بينما حصلت العبارة رقم ٨ علي نسبة مئوية ٥٩.١١ مما تشير عدم اهتمام اللجنة الرياضية بتوفير بعض الدورات التخصصية التي لا تؤهل لاعبين علي مستوي عالي، وتري الباحثة من ضرورة تنفيذ برامج دورات تدريبية وتحكيم رياضي، وحصلت العبارة رقم ٩ علي نسبة مئوية مما تشير الي حد ما وجود خدمات متنوعة للجنة الرياضية، حيث يتم تأهيل اللاعبين للمشاركة في البطولات الجامعية مما يتقل كاهل الموازنة الخاصة باللجنة الرياضية، وتري الباحثة ضرورة قيام اللجنة الرياضية بالبحث عن مصادر تمويل المختلفة.

وتؤكد دراسة دينا كمال محمود (٢٠١٧) (١٦) لا يحظى الرياضى المصرى سواء كان لاعبا أو مدربا بأى نوع من أنواع التغطيات التأمينية الاجتماعية ، التي يمكن أن تحمي اللاعب أو أسرته من مخاطر الإصابة أو الوفاة ، كما يحدث في الكثير من دول العالم والتي تتكفل أنديةها واتحاداتها الرياضية بإجراء مثل هذه التغطيات ، ولعل وفاة أكرم حفيظة ، مدرب أهلى فارسكور داخل الملعب ومن قبله وفاة لاعب الفريق الأول لكرة القدم بنادى القناة، مروان محمود بعد تعرضه لحادث ، مما يؤثر بالسلب على الحياة الاجتماعية للفرد الرياضي .

### جدول (١١)

#### التكرار والنسبة المئوية محور التنمية الثقافية (ن = ٤٥)

م	العبارة	موافق	إلى حد ما	غير موافق	الوزن النسبي	النسبة المئوية
١	يوجد اهتمام بنشر الرياضات الفردية والجماعية على مستوى الجامعة وفق رؤية التنمية المستدامة	٣٢	١٠	٣	٤.٢٨٩	٨٥.٧٨
٢	توفر اللجنة الرياضية بالجامعة الدعم الإعلاني لكافة الأنشطة الرياضية	٣٠	١٢	٣	٤.٢٠٠	٨٤.٠٠
٣	يوجد برنامج للتوعية لثقافية لمدربي ولاعبى الفرق الرياضية لتوضيح رؤية اللجنة الرياضية	٢٧	١١	٧	٣.٨٨٩	٧٧.٧٨
٤	تقوم اللجنة الرياضية بالجامعة بتوفير قنوات معلومات تكنولوجية تهتم بالرياضات والالعاب الرياضية	٢٥	١٧	٣	٣.٩٧٨	٧٩.٥٦
٥	يوجد تمويل للورش التنقيفية التي تنفذها اللجنة الرياضية بالجامعة	١١	١٦	١٨	٢.٦٨٩	٥٣.٧٨
٦	يوجد اهتمام بتسويق خدمات اللجنة الرياضية	١٩	١٩	٧	٣.٥٣٣	٧٠.٦٧
٧	تقوم اللجنة الرياضية بالجامعة بعقد ندوات ومؤتمرات للتوعية الرياضية	٢٨	١٠	٧	٣.٩٣٣	٧٨.٦٧
٨	تهتم اللجنة الرياضية بالجانب الاخلاقي والانساني للاعبى ومدربي المنتخبات والفرق الرياضية	٣٥	٧	٣	٤.٤٢٢	٨٨.٤٤



يتضح من جدول ( ١١ ) ان النسبة المئوية محور التنمية الثقافية تراوحت ما بين ( ٨٨.٤٤ : ٥٣.٧٨ ) حيث حصلت العبارة رقم ٨ علي نسبة مئوية ٨٨.٤٤ مما تشير الي اهتمام اللجنة الرياضية المصرية بالجانب الأخلاقي والإنساني للاعبين ومدربي المنتخبات والفرق الرياضية ، هذه العبارة توهم بأن ممارسة الرياضة تربي في النفس الأخلاق الحميدة بينما المتبصر بها يجد أنها غير ذات معنى فكيف تستطيع الرياضة وممارستها أن تزرع الأخلاق الحميدة . مهما فكرنا فلن نستطيع أن نزيد أي مفهوم آخر على هذا المعنى إلا إذا قلنا أن الرياضة يمكن أن تشغل وقت الشاب عن بعض الأفعال السيئة وبعض التصرفات المعيبة وضياح الوقت في غير المفيد.

ما جدوى أن يكون البطل بلا أخلاق، فالرياضة ترويض للنفس قبل أن تكون حصداً للألقاب والكؤوس وفرداً للعضلات، وتتدلى على صدره أوسمه عارية من كل معاني الأخلاق الفاضلة والرياضة بمعناها الصحيح ترفض أن تكون وسيلة لغاية أخرى لأنها بذاتها وسيلة وغاية لترويض النفس قبل الجسد، فالصعود إلي قمة الشهرة يحتاج إلي جهد ومثابرة وتفان ومقدرة على الصبر والإبداع وهناك الكثير من الرياضيين الذين وصلوا وسقطوا سريعاً إلى القاع ليضعوا صفحة سوداء لمسيرتهم الحافلة بالنجومية وذلك بسبب عدم التزامهم بأخلاق.

وحصلت العبارة رقم ١ علي نسبة مئوية ٨٥.٧٨ مما تشير الي وجود اهتمام بنشر الرياضات الفردية والجماعية على مستوي الجامعة وفق رؤية التنمية المستدامة ، إن علماء علم الاجتماع الرياضي وعلماء التربية البدنية الحركية أجمعوا أن الرياضة تشكل عنصراً أساسياً من عناصر التنمية المستدامة ضمن إطار النظام التعليمي الشامل، وذلك بعد أن تم التثبيت أن أهداف الرياضة الحقيقية، لها علاقة ضمن نطاق أهداف التربية العامة وأنظمتها وفلسفتها، كما تعتبر الرياضة عنصراً أساسياً من عناصر التربية المستدامة، وذلك بسبب أن التربية هي عبارة عن عملية مستمرة، وأن الإنسان يتعلم طوال فترة حياته، حيث يجب أن تكون الرياضة مستمرة متواصلة، أي بمعنى أن يقوم الفرد الرياضي بممارستها طول فترة حياته، حيث أن ذلك وفقاً لقدراته وإمكانياته ورغباته وميوله.

بينما حصلت العبارة رقم ٥ علي نسبة مئوية ٥٣.٧٨ مما تشير الي عدم وجود اهتمام بتمويل الورش التثقيفية التي ينفذها اللجنة الرياضية بالجامعة، واعتماد الشركات الراعية على تمويل الأنشطة الرياضية وبعض الألعاب الفردية ، يتم إنشاء غالبية أهداف ورشة العمل لمساعدة العاملين لتحسين أداء وظائفهم، فمثلاً بعد إنجازه ورشة العمل يتوقع أن يصبح الموظف أكثر فاعلية في أداء عمله، أو تضاف له مهارات جديدة، كما أن ورشات العمل تعقد بهدف حل بعض



المشاكل، حيث تساعد الطلاب على تناول وتحليل المشاكل والحوار حولها بشكل جماعي، للوصول إلى خطة عمل وبناء جسور التواصل لتحسين التعاون في فريق العمل، حيث يستطيع المشاركون في ورشة العمل بشكل عام .

وحصلت العبارة رقم ٦ علي نسبة مئوية ٧٠.٦٧ مما تشير الي وجود اهتمام بتسويق خدمات اللجنة الرياضية ، وذلك من خلال صفحات التواصل الاجتماعي الفيس بوك والانستجرام والموقع الالكتروني للجنة الرياضية ، وتري الباحثة من ضرورة التنوع في أنواع التسويق الرقمي للخدمات المقدمة من اجل زيادة الموارد المالية المتاحة .

وأشارت دراسة بلال محمد محروس بدوي(٢٠١٦)(٧) أن الرياضة تعد جزءاً أساسياً وضرورياً من برامج الإعداد، كما تساعد على النمو المنتظم لشخصية الفرد الرياضي بهدف الاستعداد للعمل وللدفاع عن الوطن، كما يجب أن تكون الرياضة حق للجميع الأفراد الرياضيين، وذلك بسبب أن يتم تحقيق التنمية المستدامة في المجتمع الرياضي، أي بمعنى أن يتم إتاحة الفرص المتكاملة للجميع أفراد المجتمع الرياضي للقيام بممارسة الأنشطة البدنية والأنشطة الرياضية والأنشطة الحركية ضمن جو سليم بعيد عن الأجواء التسلطية، كما أنه بسبب ممارسة الأنشطة الرياضية يتم تحقيق النمو المتكامل للفرد الممارس، على أن يمكنه من المساهمة في رفع الإنتاج عند ممارسته لعمله.

## جدول (١٢)

### التكرار والنسبة المئوية محور التنمية التكنولوجية (ن = ٤٥)

م	العبارة	موافق	إلى حد ما	غير موافق	الوزن النسبي	النسبة المئوية
١	تسعي اللجنة الرياضية بالجامعة للتحويل الالكتروني في كافة الجوانب الادارية	٣٦	٥	٤	٤.٤٢٢	٨٨.٤٤
٢	توجد برامج الالكتروني للمساعدة في اتخاذ قرار اللجنة الرياضية بالجامعة	١٩	٢١	٥	٣.٦٢٢	٧٢.٤٤
٣	تساهم الجامعة بالدعم الفني والاداري	٢٧	١١	٧	٣.٨٨٩	٧٧.٧٨
٤	توجد ادارة للجودة الشاملة ضمن الهيكل التنظيمي للجنة الرياضية	٣	٨	٣٤	١.٦٢٢	٣٢.٤٤
٥	يوجد موقع الكتروني باسم اللجنة الرياضية بالجامعة	٤٣	١	١	٤.٨٦٧	٩٧.٣٣
٦	يتم تحديث قواعد بيانات الموقع الالكتروني بصفة مستمرة	٣٤	٧	٤	٤.٣٣٣	٨٦.٦٧
٧	يتوفر العديد من الخدمات الالكترونية بنظام الاون لاین على موقع اللجنة الرياضية	٥	٢١	١٩	٢.٣٧٨	٤٧.٥٦
٨	يتم الاعتماد على التعاملات الادارية الالكترونية داخل اللجنة الرياضية	٨	١٤	٢٣	٢.٣٣٣	٤٦.٦٧
٩	تتوفر قنوات اتصال الكترونية بين اللجنة الرياضية والاتحادات الرياضية وكافة المستفيدين من خدمات اللجنة الرياضية	١١	١٨	١٦	٢.٧٧٨	٥٥.٥٦



يتضح من جدول (١٢) ان النسبة المئوية محور التنمية التكنولوجية تراوحت ما بين (١٠٠٠٠٠: ٣٢.٤٤) حيث حصلت العبارة رقم ٥ على نسبة مئوية ١٠٠٠٠٠ مما تشير الى وجود موقع الكتروني باسم اللجنة الرياضية ، مما يعطي انطباع بمواكبة التطور التكنولوجي، حيث ساهمت المواقع الإلكترونية في • أتاحت ملايين الفرص والأفكار للأفراد، كما غيرت أنماط حياة الناس في جميع أنحاء العالم، حيث أصبح بإمكان الناس الاتصال والتفاعل مع بعضهم البعض من خلال هواتفهم وأجهزة الكمبيوتر المحمولة أينما كانوا، مما غير في نهج الأعمال التجارية وعملياتها .

وحصلت العبارة رقم ١ علي نسبة مئوية ٨٨.٤٤ مما تشير الي سعي اللجنة الرياضية بالجامعة للتحويل الالكتروني في كافة الجوانب الإدارية، إن التطور المذهل في الأجهزة والآلات والأنظمة الذكية سيؤدي لاختصار الوقت وخفض التكلفة وتحقيق مرونة أكبر وكفاءة أكثر في العملية الإنتاجية وقدرة كبيرة في معالجة البيانات والذكاء الصناعي ولا شك أن هذه المستجدات ستعمل على اتساع نطاق التطوير والتغيير وحدث تحولات غير مسبوقة في الإقتصاد وسوق العمل والقطاع الصناعي حيث يمثل التحول الرقمي واحداً من أهم دوافع ومحفزات النمو في كبرى الشركات والدوائر الحكومية مما يفرض على الشركات سباقاً حاسماً لتطوير حلول مبتكرة، تضمن استمراريتها في دائرة المنافسة.

بينما حصلت العبارة رقم ٤ علي نسبة مئوية ٣٢.٤٤ مما تشير الي عدم وجود إدارة للجودة الشاملة ضمن الهيكل التنظيمي للجنة الرياضية، حيث أصبح الاهتمام بالجودة ظاهرة عالمية وأصبحت المؤسسات الرياضية توليها اهتماما خاصا، إذ أصبحت الجودة هي الوظيفة الأولى لأي منظمة وفلسفة إدارية وأسلوب حياة لأي منظمة لتمكنها من الحصول على ميزة تنافسية تمكنها من البقاء والاستمرار في ظل المتغيرات البيئية المتلاحقة سريعة التغيير، وظهور الأسواق العالمية وتزايد طلبات المستهلكين للجودة وزيادة حدة المنافسة مما أدى إلى أن أصبحت الجودة سلاحا استراتيجيا للحصول على ميزة تنافسية، وقد أدى إدراك أهمية الجودة كسلاح استراتيجي للحصول على ميزة تنافسية إلى تبني فلسفة إدارة الجودة الشاملة، وهي فلسفة قائمة على أساس مجموعة من الأفكار الخاصة بالنظر إلى الجودة على أساس أنها عملية دمج جميع أنشطة المنظمة ووظائفها ذات العلاقة للوصول إلى مستوى متميز من الجودة، وتصبح الجودة مسؤولية كل فرد في المنظمة مما يعظم أداء المنظمة.

وتؤكد دراسة دنيا عمرو الخضري(٢٠١٧)(١٥) في عصر ما بعد الثورة الصناعية حيث سيطرت الثورة الإلكترونية والتكنولوجية على كل مجالات حياتنا المختلفة أصبحت مواقع



الويب هو أقوى أداة للاتصال بك. وتكمن أهمية تصميم موقع إلكتروني في توفير وسيلة فريدة للتواصل مع العالم بطريقة أسهل. سواء اخترت إنشاء موقع على شبكة الإنترنت لمشاركة اهتماماتك، أو إعلام الناس بعملك، أو القيام ببيع منتجاتك وتسويقها، أو لأي سبب آخر - فلا توجد حدود لما يمكنك القيام به! مع إنشاء موقع على شبكة الإنترنت، تتوفر لديك الكثير من الاحتمالات! فلا توجد مساحة أفضل من الإنترنت للتواصل فوراً بتكلفة محدودة للغاية بجمهور دولي واسع النطاق. في الوقت الحالي أصبح الموقع الإلكتروني يحتل المرتبة الأولى في عملية التسويق الإلكتروني من حيث الأهمية.

وتؤكد دراسة احمد محمد علي الهواري (٢٠٢٠) (٢) ان مميزات التحول الرقمي للخدمات الإدارية انه يوفر التكلفة والجهد بشكل كبير ويحسن الكفاءة التشغيلية وينظمها، ويعمل على تحسين الجودة وتبسيط الإجراءات للحصول على الخدمات المقدمة للمستخدمين. كما يخلق فرص لتقديم خدمات مبتكرة وإبداعية بعيداً عن الطرق التقليدية في تقديم الخدمات ويساعد التحول الرقمي المؤسسات الحكومية والشركات على التوسع والإنتشار في نطاق أوسع والوصول إلى شريحة أكبر من العملاء والجمهور.

### جدول (١٣)

#### التكرار والنسبة المئوية محور التنمية الرياضية (ن = ٤٥)

م	العبارة	موافق	إلى حد ما	غير موافق	الوزن النسبي	النسبة المئوية
١	يتم تنفيذ دورات تدريبية لمدربي واداري المنتخبات والفرق الرياضية	٤١	٢	٢	٤٠.٧٣٣	٩٤.٦٧
٢	توجد خطة استراتيجية لصفقات مهارات المنتخبات والفرق الرياضية	٩	١٥	٢١	٢٠.٤٦٧	٤٩.٣٣
٣	يوجد تنسيق بين اللجنة الرياضية والجامعة في توفير البرامج التدريبية	١٦	٢١	٨	٣٠.٣٥٦	٦٧.١١
٤	تختلف الدورات التدريبية سواء تدريبية وتنشيطية وتحكيمية	١٠	٢٦	٩	٣٠.٤٤٤	٦٠.٨٩
٥	يوجد تصنيف لكافة المنتخبات والفرق الرياضية	٧	٦	٣٢	١.٨٨٩	٣٧.٧٨
٦	توجد استراتيجية لاحتياجات سوق العمل من مدربين واداريين مؤهلين للعمل في المجال الرياضي	٤	١٥	٢٦	٢٠.٢٢٢	٤٠.٤٤
٧	توجد تقييم دورية للمستوي الفني للمنتخبات والفرق الرياضية	٢٣	١٦	٦	٣٠.٧٥٦	٧٥.١١
٨	يهتم اللجنة الرياضية بالجامعة بدعم الشباب داخل المنتخبات والفرق الرياضية	٣١	٩	٥	٤٠.١٥٦	٨٣.١١
٩	يوجد تنسيق بين اللجنة الرياضية ووزارة الشباب والرياضة في تنفيذ خطط الدورات التدريبية	٣٧	٤	٤	٤٠.٤٦٧	٨٩.٣٣



يتضح من جدول (١٣) ان النسبة المئوية محور التنمية الرياضية تراوحت ما بين (٩٤.٦٧ : ٣٧.٧٨) حيث حصلت العبارة رقم ١ علي نسبة مئوية ٩٤.٦٧ مما تشير الى قيام اللجنة الرياضية بالجامعة بتنفيذ دورات تدريبية للمنتخبات والفرق الرياضية ، وتلعب الدورات التدريبية دوراً هاماً وكبيراً في تنمية المهارات المنتخبات والفرق الرياضية ، حيث تُساعد هذه الدورات في تطوير الذات وبناء الثقة بالنفس ورفع مستوي الفكر الرياضي ، بالإضافة إلى تحسين المستوى للمنتخبات والفرق الرياضية ؛ كما تهدف إلى توسيع قاعدة المعرفة لدى جميع المتدربين، وتعليمهم بعض المهارات الجديدة، وتطوير مهاراتهم القديمة واستبدالها بخطط تدريبية حديثة .

وحصلت العبارة رقم ٩ علي نسبة مئوية ٨٩.٣٣ مما تشير الي وجود تنسيق بين اللجنة الرياضية والجامعة في تنفيذ خطط الدورات التدريبية ، لكي تساعد المهتمين بالمجال الرياضي من دارسين أو مدربين على إخراج برامج تدريبية مقننة وفقا للأسس العلمية السليمة، وفقا لخطوات متدرجة بدءاً من أساسيات التدريب الرياضي وصولاً لوضع برنامج تدريبي مقنن لتحقيق الحالة التدريبية للاعب، ومساعدة المدربين للاضطلاع على الوسائل والطرق التدريبية الحديثة كي تمكنهم من اعداد اللاعبين بشكل مثالي للوصول للفورمه الرياضية وتجنب الاحتراق والحمل الزائد.

بينما حصلت العبارة رقم ٦ علي نسبة مئوية ٤٠.٤٤ مما تشير عدم وجود استراتيجية لاحتياجات سوق العمل من المدربين والاداريين المهلين للعمل في المجال الرياضي ، وتري الباحثة انه ذلك للعشوائية في مجال الدورات التدريبية والتي اصبحت سوق غير رسمي للعديد من الاكاديميات الغير مصرح لها بتنفيذ الدورات التدريبية ، مما اثر على المستوي الفني والتدريبي لخريجي تلك الاكاديميات الغير متخصصة او معتمدة من الجهات الرسمية بالدولة ( وزارة الشباب والرياضة - اللجنة الرياضية - الاتحادات الرياضية المصرية - كليات التربية الرياضية - نقابة المهن الرياضية ) والتي تعتمد على النواحي العلمية والاكاديمية في البرامج التدريبية الخاصة بها .

وحصلت العبارة رقم ٢ علي نسبة مئوية ٤٩.٣٣ مما تشير الي عدم وجود خطة استراتيجية لصقل مهارات المدرب والاداري المصري ، وترجع الباحثة ذلك الي عدم الثقة الكافية من قبل مجالس ادارت الاتحادات الرياضية او اللجنة الرياضية بالجامعة في المدرب المصري لقيادة المنتخبات الرياضية الدولية و الرياضية ، والاعتماد على الخبراء الاجانب في تدريب المنتخبات .





وأشار محمد عبدالحليم واحمد ادم احمد (٢٠١٦)(٢٣) أن عملية نجاح الاداري الرياضي من عدمه لا ترتبط بجنسيته ولكن تشترط بمقومات الاداري الرياضي نفسه ومدى تأهيل الاتحاد له في اتخاذ قراراته والقدرة على اتخاذ القرار واستخدام الاساليب الادارية الحديثة في مجال العمل من خلال ما توصلت اليه الباحثة من نتائج : وضعت الباحثة تصور مقترح للاستراتيجية  
رؤية الاستراتيجية

١. تحسين المستوي الفني والاداري للجنة الرياضية
  ٢. تعظيم الاستفادة من الخبرات الإدارية والفنية داخل اللجنة الرياضية في تحقيق التنمية المستدامة
  ٣. التحول الرقمي من الخدمات الإدارية داخل اللجنة الرياضية
  ٤. تفعيل دور الاكاديمية الرياضية في تأهيل المدرب والإداري المصري
- هدف الاستراتيجية

١. ضرورة توافر هدف للجنة الرياضية بالجامعة في تطوير الحالة المستقبلية التي يرغب اللجنة الرياضية في ان تصل اليها من خلال الأهداف والرؤية الإستراتيجية .
٢. توضيح الخطة الاستراتيجية للجنة الرياضية بالجامعة من خلال الاتحادات المصرية الرياضية التابعة للجنة الرياضية .
٣. توضيح أهداف اللجنة الرياضية لفترة زمنية محددة، عن طريق خطة قصيرة ومتوسطة وبعيدة المدى، كما تعني ما يود اللجنة الرياضية بالجامعة الوصول إليه، وأيضاً تعد حالة مستقبلية تتطبع في الذهن وتستدعي التفكير في الوسائل والطرق التي تؤدي إلى رؤية مصر .

#### رسالة الاستراتيجية

١. أن لكل فريق رياضي رسالة خاصة به تختلف باختلاف الأنشطة الرياضية والفاعليات كما يختلف أسلوب صياغة رسالة كل اتحاد رياضي وشكل ومضمون هذه الرسالة.
٢. تحديد الأهداف الإستراتيجية تسعى الى وضع مجال أو نشاط اللجنة الرياضية الراهن والأعمال التي تؤديها مستقبلاً فالرسالة دليل عمل للأفراد والأقسام.
٣. أن الصورة الأولية لرسالة اللجنة الرياضية بالجامعة تركز على نظرة تحليلية عامة لعوامل عديدة مثل نوعية مميزات قطاع الرياضة بمصر وخاصة تحقق ميدالية اولمبية



## الجهات المشتركة فى رؤية التنمية المستدامة للجنة الرياضة بالجامعة

١. وزارة الشباب والرياضة
٢. اللجنة الرياضية بالكليات
٣. كليات التربية الرياضية
٤. نقابة المهن الرياضية

### دور كل جهة من الجهات المشتركة فى الاستراتيجية المقترحة

وزارة الشباب والرياضة : دعم المالى للجنة الرياضية فى الجامعات المصرية ، تأكيد إدراج أنشطة اللجنة الرياضية كوسيلة لتحقيق التنمية المستدامة من خلال تشكيل لجنة تضم عضوية وزير الشباب والرياضة وعناصر ذات كفاءه وخبرة من داخل وزارة الشباب والرياضة ومديرتها المختلفة ، والاهتمام بتنمية الرياضة المصرية ، وضرورة العمل على تنمية قطاع البطولة والارتقاء والوصول بها إلى المستويات الرياضية وتوثيق العلاقات مع الاتحادات المختلفة ، وتسعى وزارة الشباب والرياضة لتكليف بيوت خبرة لدراسة المشاريع الرياضية ومدى تأثيرها على مستويات الاقتصاد المصري فى السنوات المقبلة .

**اللجنة الرياضية بالكليات :** من خلال تنفيذ جميع مشاريع ادارى اللجنة داخل الكليات المختلفة ، وعمل الاجتماعات الدورية لتحقيق رؤية مصر .

**كليات التربية الرياضية:** من خلال تأهيل طلاب كليات التربية الرياضية فى تحقيق الرؤية وتنقيف الطلاب بالمهارات والمعلومات الفنية والادرية الحديثة وفق منظومة تعليمية دقيقة للالتحاق بسوق العمل الرياضي والقدرة على المنافسة .

**نقابة المهن الرياضية :** من خلال مراجعة التراخيص الخاصة بالمدرسين المعتمدين من الاتحادات الرياضية وتراخيص المدرسين الأجانب وتأهيل المدرسين والاداريين الغير معتمدين للاعتمادات بالاتحادات الرياضية التابعة لهم .

### مراحل تنفيذ الاستراتيجية :

تنقسم مراحل تنفيذ الاستراتيجية الى اربعة مراحل وهي :

#### ١-مرحلة الاعداد التحضيرية

دراسة وتحليل الوضع الحالي واطلاع على الاستراتيجيات المشابه ووجهة الاستفادة منها

تحديد التحديات واهم المشاكل التي تواجه الاتحاد داخليا وخارجيا

الاطلاع على المتغيرات والتحديات الدولية المستقبلية



الاستفادة بالمحاور الخاصة باستبيان الاستراتيجية ( التنمية الاقتصادية - التنمية البيئية  
- التنمية الإدارية - التنمية الاجتماعية - التنمية الثقافية - التنمية التكنولوجية - التنمية  
الرياضية)

٢- مرحلة اعداد التوجهات الرئيسية .

تحديد التوجهات الرئيسية

وضع الهيكل الرئيسي

صياغة الرؤية والاهداف الفرعية

٣- مرحلة اعداد الاستراتيجيات الفرعية .

تحديد مميزات الخطة الاستراتيجية النسبية والتحديات التي يواجهها في كل من  
المحاور

تحويل الاهداف الفرعية الى استراتيجيات وسياسات طويلة المدى

تحويل الاستراتيجيات الى خطط عمل ومشروعات على المستوى المحلي والمستوي  
الدولي

٤- مرحلة تنفيذ الاستراتيجية

تتم مرحلة التنفيذ من خلال امكانيات اللجنة الرياضية ومدى ما يمكن تنفيذه خلال  
الفترة الحالية والقادمة والمستقبلية وفي ضوء الخطة الموضوعية للتنمية المستدامة  
باللجنة الرياضية .

تحديد ما تم تنفيذه من الخطة وما سوف يتم تنفيذه خلال المراحل القادمة .

التعاون ما بين الجهات الحكومية وغير الحكومية في تنفيذ استراتيجية التنمية  
المستدامة وخطة مصر .

تذليل كافة العقبات التي تواجه تنفيذ خطة التنمية المستدامة باللجنة الرياضية المصرية

الاستنتاجات :

- مناسبة المكافأة مع حجم المهام المكلف بها العاملين
- تنوع برامج الأنشطة البيئية وخدمة المجتمع باللجنة الرياضية
- توافر قواعد معلومات خاصة بالمنتخبات والفرق الرياضية
- عدم الاستعانة بخبراء اجانب ضمن الهيكل التنظيمي للجنة الرياضية
- ضعف البرامج التدريبية المقدمة من الاكاديمية الرياضية لمدربي المنتخبات والفرق  
الرياضية



### التوصيات :

- تنفيذ جامعة الإسكندرية الاستراتيجية المقترحة
- ضرورة البحث عن مصادر تمويل بديلة للمنتخبات الرياضية بخلاف الشركات الراعية ووزارة الشباب والرياضة
- ضرورة تنفيذ سياسة اللامركزية من اجل تقديم أفضل الخدمات الادارية والفنية باللجنة الرياضية
- ضرورة تنفيذ خطة استراتيجية لتأهيل وتنقيف المنتخبات والفرق الرياضية
- تنفيذ برامج التطوع الرياضية باللجنة الرياضية
- توفير وثائق تامين طبي لجميع المدربين والاداريين والعاملين باللجنة الرياضية
- التنسيق مع برنامج حياة كريم في توفير الدعم اللوجستي للملاعب الرياضية بالمناطق البعيدة
- ضرورة تحديث الموقع الالكتروني للجنة الرياضية بصفة دورية



## المراجع

١. احمد إبراهيم محمد احمد لطفي : برنامج تنمية إدارية مقترح للإداريين في الأندية الرياضية ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية ، جامعة بنها ، ٢٠٢٠م
٢. احمد محمد علي الهواري : نظم المعلومات والنظم السائدة كمدخل لتنمية الموارد البشرية بأندية المؤسسات الرياضية للقوات المسلحة المصرية ، رسالة دكتوراه ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، ٢٠٢٠م
٣. اسامة طيب : التنمية المستدامة في الوطن العربي بين الواقع والمأمول ، جامعة الملك عبدالعزيز ، مكتبة الملك فهد الوطنية ، السعودية ، ٢٠٠٧م
٤. اسلام محمد البنا : التنمية المستدامة والبيئة المؤسسية في مصر ، كلية التجارة ، جامعة المنوفية ، ٢٠١٤م
٥. امجد احمد علي خاطر : إستراتيجية مقترحة للتنمية البشرية المستدامة للأخصائيين الرياضيين في ضوء إدارة الجودة الشاملة ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية ، جامعة المنيا ، ٢٠٠٨م
٦. بسام صلاح محمد علي : استراتيجية مقترحة لاستثمار أنشطة ألعاب القوى الترويحية في ضوء أبعاد التنمية المستدامة للسياحة الرياضية ، رسالة دكتوراه ، كلية التربية الرياضية ، جامعة اسيوط ، ٢٠١٨م .
٧. بلال محمد محروس بدوي : استراتيجيات تنمية إدارة الموارد البشرية في ضوء إدارة الجودة الشاملة بأندية الشركات ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، ٢٠١٦م
٨. جمال مصطفى احمد الزهير : دور الاستثمار الرياضي بالمنشآت الرياضية في تحقيق التنمية المستدامة بدولة الكويت ، بحث منشور ، مجلة اسيوط لعلوم وفنون التربية الرياضية ، العدد ٥٦ ، مارس ٢٠٢١م : ص ٨٣٥ - ٨٦١
٩. حازم كمال الدين عبدالعظيم : برنامج تدريبي مقترح لتطوير الاداء المهني للإداري الرياضي ، بحث منشور ، نظريات وتطبيقات مجلة علمية متخصصة لبحوث التربية البدنية الرياضية ، كلية التربية الرياضية للبنين جامعة الاسكندرية ، العدد ٦٤ ، ٢٠٠٧م
١٠. حازم كمال الدين عبدالعظيم : تقويم السياسات الادارية لمديرية الشباب والرياضة بمحافظة اسيوط ، بحث منشور ، مجلة اسيوط لعلوم وفنون التربية الرياضية ن العدد ٢٣ ، الجزء الرابع نوفمبر ٢٠٠٦م



١١. حسن أحمد الشافعي، عمر نصر الله قشطة، رحاب على أمين : المحاسبة عن التكاليف البيئية للمشروعات الاستثمارية للتنمية المستدامة في المؤسسات الرياضية ، بحث منشور بمجلة كلية التربية الرياضية ، جامعة المنصورة ، العدد الثاني عشر ، ٢٠٠٩ م
١٢. حسن أحمد الشافعي، مصطفى كامل الزنكلوني، رحاب على أمين: التنمية المستدامة والمحاسبة المراجعة البيئية في التربية البدنية و الرياضة ، الطبعة الاولى ، دار الوفاء للطباعة و النشر ، الإسكندرية ، ٢٠١٢م
١٣. حسن احمد الشافعي و سماح احمد صلاح الدين و دينا محمد عادل عبدالعزيز : التنظيم القانوني لإدارة البيئة الهوائية لتحقيق التنمية المستدامة ، بحث منشور المجلة العلمية لكلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة الزقازيق ، ٢٠١٥م
١٤. حمداني محمد و كربالي بغداد : استراتيجيات وسياسات التنمية المستدامة في ظل التحولات الاقتصادية والتكنولوجية بالجزائر ، مجلة علوم إنسانية ، العراق ، العدد ٤٥ ، ٢٠١٠ م .
١٥. دينا عمرو الخضري : دور الإدارة الالكترونية في تفعيل الاتصال وقيمة الوعي التكنولوجي للعاملين في اتحاد الشرطة الرياضي ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، ٢٠١٨م
١٦. دينا كمال محمود : دراسة تقويمية لأليات تطبيق التنمية البشرية المستدامة بالمؤسسات الرياضية في ضوء نظم ومعايير ادارة الجودة الشاملة ، بحث منشور ، مجلة اسبوت لعلوم وفنون التربية الرياضية ، كلية التربية الرياضية - جامعة اسبوت ، ٢٠١٧م
١٧. ريهام أمين حمزة : إسهامات وزارة الشباب والرياضة في تحقيق التنمية المستدامة بجمهورية مصر العربية ، بحث منشور ، المجلة العلمية للتربية البدنية ، كلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة حلوان ، ٢٠١٧م
١٨. سلمى عصام محمد نوار : إدارة لوجستية مقترحة بالهيكل التنظيمي لوزارة الشباب والرياضة لتحقيق متطلبات مشروعات التنمية المستدامة ، رسالة دكتوراه ، كلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة الإسكندرية ، ٢٠٢٠م
١٩. سمر محمد منصور قاسم : الاحداث الرياضية كوسيلة لتنشيط السياحة وتنمية العائد الاقتصادي بنادي الإسكندرية الرياضي ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية بنات ، جامعة الإسكندرية ، ٢٠١٥م



٢٠. سيد أحمد حاج عيسى : الرعاية الرياضية تحسين لصورة المؤسسة الاقتصادية وصناعة  
لاحترافية المؤسسة الرياضية ، السنة الخامسة - العدد العاشر (١٠) - مارس ، الجزائر ،  
٢٠١٣م
٢١. طارق جمال الشماليه : تقييم أداء اللجنة الرياضية من وجهة نظر الإعلاميين الرياضيين  
، رسالة ماجستير ، عمادة الدراسات العليا ، جامعة مؤتة ، ٢٠١٦م
٢٢. عبدالعزيز حسن عبدالعزيز : تقويم الاتحاد المصري للملاكمة وفق بعض اهداف التنمية  
المستدامة استراتيجية الدولة المصرية ، بحث منشور ، مجلة اسبوط لعلوم وفنون التربية  
الرياضية ، كلية التربية الرياضية ، جامعة اسبوط ، المجلد ٤٨ العدد ٣ ، مارس ٢٠١٩م
٢٣. محمد عبدالحليم واحمد ادم احمد محمد : واقع تطبيق الإدارة الحديثة باللجنة الرياضية  
السودانية من وجهة نظر الإداريين العاملين باللجنة ، بحث منشور ، مجلة العلوم التربوية  
جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا ، ٢٠١٦م
٢٤. نادية ابراهيم : دور الجامعة في تنمية راس المال البشري لتحقيق التنمية المستدامة  
دراسة حالة جامعة المسيلة ، رسالة ماجستير ، جامعة فرحات عباس ، الجزائر ، ٢٠١٣م
٢٥. هميمة إبراهيم حشيش وسماح احمد صلاح الدين ، دنيا محمد عادل عبدالعزيز : متطلبات  
تطبيق التنمية المستدامة للمشروعات الاستثمارية في المؤسسات الرياضية ، بحث منشور  
في المؤتمر العلمي رياضة الجامعات العربية ، أفاق وتطلعات ، ٢٠١٠م
٢٦. يحيى محمد الجبوشي : رؤية منهجية لاستخدام الرياضة للجميع كمدخل لتحقيق التنمية  
المستدامة في المجتمع المصري ، بحث منشور ، المجلة العلمية ، كلية التربية الرياضية  
للبنين ، جامعة حلوان ، ٢٠١٦م

ثانيا : المراجع الأجنبية :

27. Chul-Ho Bum 1, Tara Q. Mahoney and Chulhwan Choi A  
Comparative Analysis of Satisfaction and Sustainable Participation  
in Actual Leisure Sports and Virtual Reality Leisure Sports  
Sustainability 2018, 10, 3475; / journal/sustainabili
28. David Van Fleet and time Peterson, Contemporary  
Management, 6th Ed, Boston, Houghton, 2003.



29. Kay, T and O Dudfield , Commonwealth Guide to Advancing Development through Sport, Commonwealth Secretariat, London , availableat,2013.