



آليات التحليل البيئي للاتحاد المصري للملاكمة في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠

* أ.م.د / محمد ابراهيم مغاوري

** أ.م.د / عمرو أحمد محمد

*** م.م / محمود فتحي محمد قناوي

المقدمة ومشكلة البحث :

تواجه منظمات اليوم العديد من التغيرات والتطورات المتسارعة وتأتي ثورة المعلومات في مقدمة هذه التحولات السريعة، مما دعا القائمين على إدارة تلك المنظمات إلى ضرورة مواكبة هذه الموجة الكبيرة والاستعداد الكامل لها بشتى الطرق المختلفة، والاهتمام بمعرفة المنظمة وتحديثها وتطويرها والتي تمثل العامل القوي والاستراتيجي لبقاء المنظمات وتحقيق الميزة التنافسية داخل بيئة الأعمال.

ومع بداية القرن الحادي والعشرين والجميع يعيش وسط متغيرات وتحديات عديدة ومتلاحقة في شتى مجالات الحياة، فمعدلات التغيير في تزايد مستمرة والأعمال تتوجه بصورة ملحوظة إلى العالمية وفي كل يوم تزداد ظهور التكنولوجيا الجديدة المتطورة والقوى العاملة تصبح أكثر تنوعاً من حيث المعرفة والمهارة. (١١ : ١٦)

فقد أصبحت الإدارة الحديثة جانباً أساسياً من جوانب النظام الإنتاجي في أي مجتمع وفي جميع مجالات الحياة الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والدينية والصحية والرياضية، وذلك لأنها تهدف إلى تنظيم العمل وتحقيق روح الفريق، وهي ضرورة حتمية لإدارة العمل بشكله الجماعي والتعاون والتنسيق بين مختلف وظائف العمل بشكل عام، وهي العمود الفقري لنجاح الهيئات الرياضية المختلفة بشكل خاص. (٥ : ١)

وفي ضوء الحديث عن أهمية التنمية الشاملة وتحقيق أهداف المؤسسات المجتمعية وانعكاس ذلك على الرفاهية في المجتمع ، تبرز أهمية تنمية الموارد البشرية ورفع كفاءتهم للقيام بالأدوار الموكلة إليهم وتزويدهم بالقدرة على اتخاذ القرارات كل في مكان عمله، وذلك عن طريق التعليم والتدريب المستمر. (٨ : ٢٨)

والتنمية المستدامة هي تعبير عن التنمية التي تتسم بالاستقرار، وتمتلك عوامل التواصل وهي ليست واحدة من الأنماط التنموية التي درج مفكرو التنمية على إبرازها، مثل التنمية الاقتصادية، أو الاجتماعية، أو الثقافية، أو البيئية، أو المؤسسية، بل هي تشمل كافة هذه الأنماط،



فهي تنمية تنهض بالأرض ومواردها وتنهض بالموارد البشرية وتقوم بها، فهي تنمية تأخذ بعين الاعتبار البعد الزمني وحق الأجيال القادمة في التمتع بالموارد الطبيعية. (١: ٣٢)

ونظراً لحدثة وعمومية مفهوم التنمية المستدامة، فقد تنوعت معانيه في مختلف المجالات العلمية والعملية، فالبعض يتعامل مع هذا المفهوم كرؤية أخلاقية، والبعض الآخر كنموذج تنموي جديد، وهناك من يرى بأن المفهوم عبارة عن فكرة عصرية للبلدان الغنية، مما أضفى على مفهوم التنمية المستدامة نوع من الغموض. (٤: ١٣)

وتعتبر الرياضة من أهم الظواهر الاجتماعية في المجتمعات لكونها ترتبط بالفئة العريضة من المجتمع الأهلي والشباب والذي يمثل النواة الفعالة في تطوير المجتمعات بحيث أصبحت لا تقتصر على شريحة اجتماعية محدودة بل تعددت ذلك إلى مختلف الشرائح الاجتماعية ودخلت في مختلف المجالات والميادين في المجتمع المصري. (٢: ١٤)

تؤكد نتائج دراسة فطيمة بوهاني (٢٠١٢) على أن الرياضة أصبحت خير وسيلة لخدمة السياسة و الاقتصاد بل ولتحقيق أهداف التنمية المستدامة فهي تعزز الصداقة والمنافسة الشريفة وتعلم روح العمل مع الفريق والانضباط والاحترام فيه وتساعد في إعداد الشباب لمواجهة التحديات والقيم بأدوار قيادية داخل المجتمع. (١٠: ٤٣)

ويتضح أهمية رياضة الملاكمة وذلك من خلال قدرتها على جذب اللاعبين نحو ممارسة أنشطتها وتفريغ طاقاتهم الكامنة في اتجاهات مشروعة كما أنها تسهم إسهاماً بارزاً في تنمية اللاعب في كافة جوانبه البدنية والصحية والنفسية والاجتماعية حيث أنها تعمل على تحسين لياقته البدنية والصحة العامة، بالإضافة إلى تنمية التوافق العضلي العصبي مما يمكن للاعب من تفهمه لقدرته وحدوده البدنية وإكسابه المهارات الحركية التي تؤهله لقضاء حياته اليومية بكفاءة والاستمتاع بوقت فراغه وذلك من خلال ممارستهم لها.

ومن خلال ذلك اتجهت الدول إلى الاهتمام بالرياضة بصفة عامة والرياضات الفردية ومنها الملاكمة بصفة خاصة وجعلتهم من ضمن أولوياتها وبدأت المؤسسات الرياضية على اختلاف أشكالها من وزارة الشباب والرياضة واللجنة الأولمبية واتحادات الألعاب والأندية الاهتمام بالرياضة، حيث تقوم الاتحادات المعنية ومنها الاتحاد المصري للملاكمة وهو يعد أكبر الجهات الرياضية المسؤولة عن رياضة الملاكمة في مصر بتدعيم المناطق والأندية في كافة أنحاء الجمهورية وذلك من أجل ممارسة الرياضة إيماناً منه بالفوائد التي سوف تعود على الدولة



من خلال ممارسة هذه الفئة للرياضة وذلك لاستغلال الطاقات استغلالاً أمثل والارتقاء بمستوي اللعبة.

وعلى الرغم من انتشار رياضة الملاكمة في بعض المحافظات حيث بلغ عدد المناطق ١٥ منطقة على مستوى الجمهورية لم يتم انتقاء الناشئين لممارسة رياضة الملاكمة منذ الصغر ليكونوا قادرين على حصد البطولات في المستقبل وايضاً عدم انتشار اللعبة على منصات الاعلام مما ادى الى عدم معرفة الجمهور برياضة الملاكمة وتعرف على قواعدها وقوانينها, ومن خلال متابعة الباحث لأداء أعمال وإنجازات الاتحاد المصري للملاكمة في آخر خمسة أعوام تبين للباحث ان الاتحاد المصري للملاكمة وهو يعد من اعرق الاتحادات المصرية نشأة وانتشارا وبالرغم من ذلك لم يحصل على أي مراكز متقدمة سواء في بطولات العالم للملاكمة أو اولمبياد طوكيو ٢٠٢٠م حيث ان اخر مركز حصل عليها لاعب مصري واحد فقط في الملاكمة كانت المركز الثاني (الميدالية الفضية) للاعب محمد على وميداليتين برونزيتين لكل من اللاعب أحمد اسماعيل واللاعب محمد السيد في اولمبياد أثينا ٢٠٠٤ ومنذ ذلك التاريخ لم يحصل إي لاعب مصري على مراكز متقدمة في البطولات العالمية والاولمبية حيث شارك المنتخب المصري للملاكمة بلاعبين فقط في اولمبياد طوكيو ٢٠٢٠ ولم يحققوا أي مراكز فهذا قد يدل على وجود خلل داخل الاتحاد المصري للملاكمة والذي قد يرجعه الباحث لعدم وجود خطة استراتيجية واضحة تساعد القائمين على إدارة شؤون الاتحاد على تحقيق الأهداف المنشودة في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠م لتطوير أداء قطاع الرياضة بصفة عامة والاتحادات الرياضية بصفة خاصة, كما قام الباحث بعمل بعض المقابلات الشخصية (الغير مقننة) مع احد اعضاء الاتحاد والاطلاع على الخطة المستقبلية للاتحاد اتضح ان هناك في قصور بعض النواحي ومنها الناحية التكنولوجية حيث اعتمد الاتحاد على الطرق التقليدية في التعاملات وعدم الاعتماد على التقنية في تنفيذ المعاملات الداخلية وتقديم الخدمات بشكل إلكتروني وتوفير معدل الاستهلاك من الأدوات المستخدمة وهو ما يعني خدمات إلكترونية غير ورقية يتم تقديمها للمستفيد أينما كان دون الحاجة لزيارة الاتحاد وهو ما ينعكس بالإيجاب على البيئة من خلال تقليل استخدام المعدات المستهلكة وخفض معدلات التلوث (التتمية البيئية) , وايضاً الناحية المالية وضعف الموارد المالية واقتصارها على الدعم الحكومي المتمثل في وزارة الشباب والرياضة وحالياً اللجنة الاولمبية وضعف الإمكانيات المادية المتاحة بالاتحاد (التتمية الاقتصادية) وضعف مستوي إقبال المستفيدين من خدمات وأنشطة الاتحاد كرياضة واقتصارها على أماكن محددة في بعض المناطق



بالجمهورية مثل منطقة القاهرة ، والجيزة ، والاسكندرية للملاكمة (التنمية الاجتماعية) علي سبيل المثال.

وباطلاع الباحثون على البحوث والدراسات (في حدود علم الباحث) التي أجريت في هذا المجال تبين للباحث أن الاهتمام بوضع استراتيجيات لتطوير الاتحاد المصري للملاكمة لم يحظى بالقدر الكافي من الدراسة العلمية ومن ثم استثارة دافعية الباحث في وضع استراتيجية مقترحة لتطوير الاتحاد المصري للملاكمة والارتقاء والاستفادة القصوى من موارده وامكانياته وفي ضوء خطة مصر للتنمية المستدامة ٢٠٣٠م ، وان الاتحاد المصري للملاكمة جزء لا يتجزأ من منظومة الرياضة في مصر لذي يري الباحث من ضرورة وضع استراتيجية مقترحة للتنمية المستدامة للاتحاد المصري للملاكمة والذي يعتبر هو الهدف الاساسي لرؤية مصر ٢٠٣٠ .

مما دفع الباحث لإجراء هذه الدراسة بعنوان استراتيجية مقترحة لتطوير الاتحاد المصري للملاكمة في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠ والتي قد تساهم في تطوير أداء الاتحاد وتحقيق الأهداف المنشودة في رفعة وتقدم هذه الرياضة بجمهورية مصر العربية.

هدف البحث :

يهدف البحث إلي التعرف علي آليات التحليل البيئي للاتحاد المصري للملاكمة في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠.

تساؤلات البحث :

١- ما آليات التحليل البيئي للاتحاد المصري للملاكمة في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠؟

مصطلحات البحث :

التنمية المستدامة :

"عملية حضارية شاملة تؤدي إلي إيجاد أوضاع جديدة ومتطورة من اجل تحسين نوعية الحياة للفرد وهي التي تلبي احتياجات الفرد في الوقت الحالي دون المساس بقدرة الأجيال القادمة من النواحي (الاقتصادية والاجتماعية والبيئية) . (١ : ٢٤)

- الدراسات المرجعية :

- الدراسات العربية:

١- دراسة عبد الكريم درويش محمد (٢٠١٨) (٧) بعنوان " استراتيجية مقترحة للتنمية المستدامة للاتحاد المصري للغوص والإنقاذ " حيث هدفت الدراسة الى وضع استراتيجية



مقترحة للتنمية المستدامة للاتحاد المصري للغوص والإنقاذ, استخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي, وكانت عينة الدراسة ٣٠١ فرد من مجلس ادارة الاتحاد ومجالس ادارات المناطق ولجان الاتحاد - المدربين - الاداريين واللاعبين المسجلين عام ٢٠١٨ فوق ١٩ سنة, وكانت اهم النتائج عدم وجود تأمين صحي شامل (لاعبين - مدربين - اداريين), ضعف مرتبات العاملين بالاتحاد في ضوء الاعمال والجهود التي يبذلونها في تطوير الاتحاد, ضعف برامج الإنذار المبكر للمتغيرات الادارية والفنية بالاتحاد, الاهتمام بتعزيز العمل الجماعي بإدارة الاتحاد في تحقيق اهداف رؤية مصر ٢٠٣٠, ضعف التكيف مع المتغيرات المناخية والاهتمام بالبيئة.

٢- دراسة بسام صلاح محمد علي (٢٠١٨) (٣) بعنوان " استراتيجية مقترحة لاستثمار أنشطة ألعاب القوى الترويحية في ضوء أبعاد التنمية المستدامة للسياحة الرياضية " حيث هدفت الدراسة الى وضع استراتيجية مقترحة لاستثمار أنشطة ألعاب القوى الترويحية ذات الجذب السياحي في ضوء ابعاد التنمية المستدامة للسياحة الرياضية , واستخدم الباحث المنهج الوصفي وكانت عينة البحث ١٥٠ فرد من الخبراء والعاملين في مجال السياحة وكان اختيارهم بالطريقة العشوائية وكانت ادوات جمع البيانات استمارات الاستبيان , كانت النتائج متطلبات الاستثمار في السياحة الرياضية مثل محور الاقتناع والوعي و محور القوانين واللوائح ومحور تنظيم الاستثمار , وكانت اهم التوصيات توفير التسهيلات الجمركية لاستيراد المستلزمات صعبة التصنيع والاهتمام بإنشاء ادارة خاصة بالسياحة الرياضية في وزارة السياحة ووزارة الرياضة والاتحاد المصري لألعاب القوى واعداد برامج السياحة الرياضية بشكل متوازن يتفق مع حاجات ورغبات المستفيدين بالاستناد على الاسس العلمية الصحيحة .

٣- دراسة يحيى محمد الجيوشي (٢٠١٦) (١٥) بعنوان " رؤية منهجية لاستخدام الرياضة للجميع كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة في المجتمع المصري " ، هدفت الدراسة إلى تقديم رؤية منهجية لاستخدام الرياضة للجميع كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة في المجتمع المصري وهدفت الدراسة الى وضع رؤية منهجية لاستخدام الرياضة كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة واستخدم الباحث المنهج التحليلي الفلسفي وكانت عينة الدراسة ٥٨ من العاملين بوزارة الشباب والرياضة واللجنة الاولمبية وتوصلت الدراسة لايد من تعظيم دور المجتمع باعتباره المحرك الأساسي في تحقيق الرياضة للجميع لعمليات التنمية المستدامة من خلال مجتمع متكامل تتحقق فيه المساواة والعدالة الاجتماعية ويهي للأجيال أن تحافظ على بيئتها والتركيز على ادوار جديدة



للمجتمع المدني لتعزيز القيم ومقاصد التنمية المستدامة ، والتأكيد على دور القطاع الخاص باعتباره شريكا أساسيا لتحقيق الأهداف التنموية من خلال الرياضة .

ثانيا : الدراسات الاجنبية :

٤- دراسة Kay, T and O Dudfield (٢٠١٣) (١٦) بعنوان **Development through Sport, Commonwealth Secretariat Commonwealth Guide to**

Advancing دور دولة الكومنولث للتنمية المستدامة من خلال الرياضة ، وهدفت الدراسة التعرف على أهم العناصر الأساسية للنهوض بالرياضة من خلال التنمية المستدامة وتطوير قطاع الرياضة والمساهمة في تحقيق أهداف كومنولث التنمية والديمقراطية والتنوع من خلال الكومنولث شراكات في مجال التنمية من خلال الرياضة. في الواقع، خلال السنوات العشرين الماضية، كانت رابطة موقعا رئيسيا للتنمية من خلال الرياضة، وكانت عينة الدراسة وزراء الرياضة ورابطة الهيئة الاستشارية لشؤون الرياضة وكانت أهم النتائج اتفاق الجميع على أن التنمية من خلال وينبغي تعزيز الرياضة ، تمكين الحكومات الأعضاء تأخذ التنمية من خلال الرياضة الخطوة التالية. إنه لهضم ذكي للبحث و "أفضل الممارسات" من تدخلات العقدين الماضيين، و الحكيمة، وتقديم المشورة موجزة للحكومات حول الكيفية التي يمكن تأثير شاملة وسياسات عملية وخطة، والسلوك، ورصد و تقييم وبرامج فعالة يمكن الوصول إليها. وسوف يثبت من هائلة .

٥- دراسة كلا من Chul-Ho Bum, Tara Q. Mahoney and Chulhwan Choi (٢٠١٨) (١٧) بعنوان **A Comparative Analysis of Satisfaction and Sustainable Participation in Actual Leisure Sports and Virtual Reality**

Leisure Sports ، تحليل مقارن للرضا و المشاركة المستدامة في الرياضات الترفيهية الفعلية والواقع الافتراضي الترفيه الرياضة ، جلبت التكنولوجيا المتقدمة للواقع الافتراضي (VR) تغييرات كبيرة في مجتمعنا ، والرياضة الترفيهية ليست استثناء. كان الغرض من هذه الدراسة هو تقييم أوقات الفراغ الرضا عن الرياضات الترفيهية ودرجة المشاركة المستدامة تؤثر على الرجال والنساء في الرياضة الفعلية والواقع الافتراضي (VR) الرياضة. تم تطبيق تحليل العوامل الاستكشافية لتأكيد المقياس تم إجراء الصلاحية والموثوقية ، والتحليل متعدد المتغيرات من التباين والانحدار المتعدد للتحليل المقارن والعلاقات الخطية بين الفروق. أظهرت النتائج أنه في حين يشارك الرجال عادة في الألعاب الرياضية "الذكورية" والنساء في الألعاب



الرياضية "الأنثوية" ، كلا الجنسين على حد سواء استمتع بنفس أنواع رياضات VR. من حيث الاختلافات بين الجنسين ، والمشاركين في الرياضة VR الإناث وضعت أهمية على رضا الترفيه التربوي وقصد المشاركة المستدامة .

- خطة وإجراءات البحث :

- منهج البحث :

استخدم الباحثون المنهج الوصفي وذلك لملائمته ومناسبته لهدف وطبيعة الدراسة.

- مجتمع البحث :

١- أعضاء مجلس ادارة الاتحاد المصري للملاكمة.

٢- المدير التنفيذي والمدير المالي والعاملين بالاتحاد المصري للملاكمة.

٣- اعضاء مجالس ادارات مناطق الاتحاد المصري للملاكمة.

٤- المدربين والاداريين والحكام واللاعبين بالاتحاد المصري للملاكمة.

ثالثاً: عينة البحث :

تم اختيار عينة البحث بالطريقة العشوائية بواقع (٢٥) فردا من مجتمع البحث بالاتحاد المصري للملاكمة كعينة استطلاعية، (١٧٠) فردا من مجتمع البحث بالاتحاد المصري للملاكمة كعينة أساسية.

جدول (١)

توصيف مجتمع وعينة البحث للاستمارة الثانية (التحليل البيئي)

العينة الاساسية	العينة الاستطلاعية	توصيف المجتمع
٤	٢	أعضاء مجلس الاتحاد
١٥	٥	أعضاء مجالس أدارات المناطق
١٩	٨	أعضاء اللجان بالاتحاد
١٣٢	١٠	المدربين والإداريين والحكام واللاعبين
١٧٠	٢٥	الإجمالي

- خطوات وإجراءات البحث:

١- استمارة التحليل البيئي :

استمارة التحليل البيئي للاتحاد المصري للملاكمة هدفها تحليل البيئة الداخلية والخارجية لتحديد نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات للاتحاد المصري للملاكمة.

المحور الاول تحليل البيئة الداخلية للاتحاد المصري للملاكمة :

وتضمن عدد ٣ أبعاد وهى:



البعد الأول: الهيكل التنظيمي

البعد الثاني: الموارد البشرية بالاتحاد

البعد الثالث: الموارد المادية بالاتحاد

المحور الثاني: تحليل البيئة الخارجية للاتحاد المصري للملاكمة :

وتضمن عدد ٣ أبعاد وهي:

البعد الأول: العوامل الاقتصادية

البعد الثاني: العوامل التكنولوجية

البعد الثالث: العوامل السياسية

وتم عرض الاستمارة الثانية على عدد (١٠) خبراء (مرفق ١) وقد قام الباحث بعرضها في صورتها المبدئية على مجموعة من الخبراء المتخصصين في مجال الادارة الرياضية والتي يتوافر فيهم الشروط التالية:

- الحصول على درجة الدكتوراه في مجال الادارة الرياضية وادارة الاعمال

- خبرة لا تقل عن خمس سنوات

وذلك لإبداء الرأي في مدى ملائمة وكفاءة المحاور والابعاد المقترحة لتحقيق اهداف البحث.

جدول (٢)

الدرجة المقدره والوزن النسبي لآراء الخبراء في العبارات المرتبطة بالمحور الأول

تحليل البيئة الداخلية (ن=١٠)

حالة العبارة	الوزن النسبي	الدرجة المقدره	غير موافق		إلى حد ما		موافق		رقم العبارة	الأبعاد
			النسبة	التكرار	النسبة	التكرار	النسبة	التكرار		
✓	%١٠٠.٠٠	٣٠	-	-	-	-	%١٠٠	١٠	١	البعد الثاني:
✓	%٩٦.٦٦	٢٩	-	-	%١٠	١	%٩٠	٩	٢	الهيكل
✓	%٩٠.٠٠	٢٧	%١٠	١	%١٠	١	%٨٠	٨	٣	التنظيمي
✓	%٨٦.٦٦	٢٦	%١٠	١	%٢٠	٢	%٧٠	٧	٤	بالاتحاد
تحذف	%٥٣.٣٣	١٦	%٦٠	٦	%٢٠	٢	%٢٠	٢	٥	المصري
✓	%٩٠.٠٠	٢٧	%١٠	١	%١٠	١	%٨٠	٨	٦	للملاكمة



تابع جدول (٢)

الدرجة المقدرة والوزن النسبي لآراء الخبراء في العبارات المرتبطة بالمحور الأول

تحليل البيئة الداخلية (ن=١٠)

حالة العبارة	الوزن النسبي	الدرجة المقدرة	غير موافق		إلى حد ما		موافق		رقم العبارة	الأبعاد
			النسبة	التكرار	النسبة	التكرار	النسبة	التكرار		
تحذف	%٤٦.٦٦	١٤	%٧٠	٧	%٢٠	٢	%١٠	١	٧	بعد الثاني: الهيكل التنظيمي بالاتحاد المصري للملاكمة
✓	%٩٦.٦٦	٢٩	-	-	%١٠	١	%٩٠	٩	٨	
✓	%١٠٠.٠٠	٣٠	-	-	-	-	%١٠٠	١٠	٩	
✓	%٩٦.٦٦	٢٩	-	-	%١٠	١	%٩٠	٩	١٠	
✓	%٩٠.٠٠	٢٧	%١٠	١	%١٠	١	%٨٠	٨	١١	
✓	%١٠٠.٠٠	٣٠	-	-	-	-	%١٠٠	١٠	١٢	
✓	%١٠٠.٠٠	٣٠	-	-	-	-	%١٠٠	١٠	١٣	
✓	%١٠٠.٠٠	٣٠	-	-	-	-	%١٠٠	١٠	١٤	
✓	%١٠٠.٠٠	٣٠	-	-	-	-	%١٠٠	١٠	١٥	
تحذف	%٦٣.٣٣	١٩	%٤٠	٤	%٣٠	٣	%٣٠	٣	١٦	

تشير نتائج جدول (٢) إلى آراء السادة الخبراء حول الوزن النسبي لعبارات البعد الاول المرتبط بالهيكل التنظيمي للاتحاد المصري للملاكمة وقد حصلت على وزن نسبي تراوحت بين (%٤٦.٦٦ - %١٠٠) ، وقد أرتضي الباحث بالعبارات التي حصلت على وزن نسبي قدره (%٧٠) فأكثر من اتفاق السادة الخبراء حول تحديد أنسب العبارات المرتبطة بهدف الاستمارة وبالتالي تم حذف العبارات رقم (١٦,٧,٥) .

جدول (٣)

الدرجة المقدرة والوزن النسبي لآراء الخبراء في العبارات المرتبطة بالمحور الأول

تحليل البيئة الداخلية (ن=١٠)

حالة العبارة	الوزن النسبي	الدرجة المقدرة	غير موافق		إلى حد ما		موافق		رقم العبارة	الأبعاد
			النسبة	التكرار	النسبة	التكرار	النسبة	التكرار		
✓	%١٠٠.٠٠	٣٠	-	-	-	-	%١٠٠	١٠	١	بعد الثاني: الموارد البشرية بالاتحاد
✓	%٩٦.٦٦	٢٩	-	-	%١٠	١	%٩٠	٩	٢	
✓	%٩٠.٠٠	٢٧	%١٠	١	%١٠	١	%٨٠	٨	٣	
✓	%٨٦.٦٦	٢٦	%١٠	١	%٢٠	٢	%٧٠	٧	٤	
✓	%٩٠.٠٠	٢٧	%١٠	١	%١٠	١	%٨٠	٨	٥	
✓	%١٠٠.٠٠	٣٠	-	-	-	-	%١٠٠	١٠	٦	
✓	%٩٦.٦٦	٢٩	-	-	%١٠	١	%٩٠	٩	٧	
✓	%١٠٠.٠٠	٣٠	-	-	-	-	%١٠٠	١٠	٨	



تشير نتائج جدول (٣) إلى آراء السادة الخبراء حول الوزن النسبي لعبارات البعد الثاني المرتبط بتقييم الموارد البشرية بالاتحاد المصري للملاكمة وقد حصلت على وزن نسبي تراوحت بين (٨٦.٦٦% - ١٠٠%) ، وقد أرتضي الباحث بالعبارات التي حصلت على وزن نسبي قدره (٧٠%) فأكثر من اتفاق السادة الخبراء حول تحديد أنسب العبارات المرتبطة بهدف الاستمارة وبالتالي تم قبول جميع العبارات.

جدول (٤)

الدرجة المقدره والوزن النسبي لآراء الخبراء في العبارات المرتبطة بالمحور الأول
تحليل البيئة الداخلية (ن=١٠)

حالة العبارة	الوزن النسبي	الدرجة المقدره	غير موافق		إلى حد ما		موافق		رقم العبارة	الأبعاد
			النسبة	التكرار	النسبة	التكرار	النسبة	التكرار		
✓	٩٦.٦٦%	٢٩	-	-	١٠%	١	٩٠%	٩	١	بعد الثالث: الموارد المادية بالاتحاد :
✓	٩٦.٦٦%	٢٩	-	-	١٠%	١	٩٠%	٩	٢	
✓	٩٠.٠٠%	٢٧	١٠%	١	١٠%	١	٨٠%	٨	٣	
✓	١٠٠.٠٠%	٣٠	-	-	-	-	١٠٠%	١٠	٤	
✓	٩٠.٠٠%	٢٧	١٠%	١	١٠%	١	٨٠%	٨	٥	
✓	١٠٠.٠٠%	٣٠	-	-	-	-	١٠٠%	١٠	٦	
✓	٩٦.٦٦%	٢٩	-	-	١٠%	١	٩٠%	٩	٧	
✓	٨٦.٦٦%	٢٦	١٠%	١	٢٠%	٢	٧٠%	٧	٨	

تشير نتائج جدول (٤) إلى آراء السادة الخبراء حول الوزن النسبي لعبارات البعد الثالث المرتبط بتقييم الموارد المادية بالاتحاد المصري للملاكمة وقد حصلت على وزن نسبي تراوحت بين (٨٦.٦٦% - ١٠٠%) ، وقد أرتضي الباحث بالعبارات التي حصلت على وزن نسبي قدره (٧٠%) فأكثر من اتفاق السادة الخبراء حول تحديد أنسب العبارات المرتبطة بهدف الاستمارة وبالتالي تم قبول جميع العبارات.



جدول (٥)

الدرجة المقدره والوزن النسبي لآراء الخبراء في العبارات المرتبطة بالمحور الثاني

تحليل البيئة الخارجية (ن=١٠)

حالة العبارة	الوزن النسبي	الدرجة المقدره	غير موافق		إلى حد ما		موافق		رقم العبارة	الأبعاد
			النسبة	التكرار	النسبة	التكرار	النسبة	التكرار		
✓	%١٠٠.٠٠	٣٠	-	-	-	-	%١٠٠	١٠	١	البعد الاول: العوامل الاقتصادية :
✓	%٩٦.٦٦	٢٩	-	-	%١٠	١	%٩٠	٩	٢	
✓	%٩٠.٠٠	٢٧	%١٠	١	%١٠	١	%٨٠	٨	٣	
✓	%٨٦.٦٦	٢٦	%١٠	١	%٢٠	٢	%٧٠	٧	٤	
✓	%٩٠.٠٠	٢٧	%١٠	١	%١٠	١	%٨٠	٨	٥	
✓	%١٠٠.٠٠	٣٠	-	-	-	-	%١٠٠	١٠	٦	
✓	%٩٦.٦٦	٢٩	-	-	%١٠	١	%٩٠	٩	٧	
✓	%١٠٠.٠٠	٣٠	-	-	-	-	%١٠٠	١٠	٨	
✓	%٩٦.٦٦	٢٩	-	-	%١٠	١	%٩٠	٩	٩	

تشير نتائج جدول (٥) إلى آراء السادة الخبراء حول الوزن النسبي لعبارات البعد الأول من المحور الثاني والمرتبطة بالعوامل الاقتصادية بالاتحاد المصري للملاكمة وقد حصلت على وزن نسبي تراوحت بين (%٨٦.٦٦ - %١٠٠) ، وقد أرتضى الباحث بالعبارات التي حصلت على وزن نسبي قدره (%٧٠) فأكثر من اتفاق السادة الخبراء حول تحديد أنسب العبارات المرتبطة بهدف الاستمارة وبالتالي تم قبول جميع العبارات .



جدول (٦)

الدرجة المقدره والوزن النسبي لآراء الخبراء في العبارات المرتبطة بالمحور الثاني

تحليل البيئة الخارجية (ن=١٠)

حالة العبارة	الوزن النسبي	الدرجة المقدره	غير موافق		إلى حد ما		موافق		رقم العبارة	الأبعاد
			النسبة	التكرار	النسبة	التكرار	النسبة	التكرار		
✓	%٩٦.٦٦	٢٩	-	-	%١٠	١	%٩٠	٩	١	بعد الثاني: عوامل تكنولوجية
✓	%٩٦.٦٦	٢٩	-	-	%١٠	١	%٩٠	٩	٢	
✓	%٩٠.٠٠	٢٧	%١٠	١	%١٠	١	%٨٠	٨	٣	
✓	%٨٦.٦٦	٢٦	%١٠	١	%٢٠	٢	%٧٠	٧	٤	
✓	%٩٠.٠٠	٢٧	%١٠	١	%١٠	١	%٨٠	٨	٥	
تحذف	%٥٦.٦٦	١٧	%٦٠	٦	%١٠	١	%٣٠	٣	٦	
✓	%١٠٠.٠٠	٣٠	-	-	-	-	%١٠٠	١٠	٧	
✓	%٩٦.٦٦	٢٩	-	-	%١٠	١	%٩٠	٩	٨	
✓	%١٠٠.٠٠	٣٠	-	-	-	-	%١٠٠	١٠	٩	
✓	%٩٦.٦٦	٢٩	-	-	%١٠	١	%٩٠	٩	١٠	
✓	%١٠٠.٠٠	٣٠	-	-	-	-	%١٠٠	١٠	١١	

تشير نتائج جدول (٦) إلى آراء السادة الخبراء حول الوزن النسبي لعبارات البعد الثاني من المحور الثاني و المرتبط بتقييم العوامل التكنولوجية بالاتحاد المصري للملاكمة وقد حصلت على وزن نسبي تراوحت بين (%٥٦.٦٦ - %١٠٠) ، وقد أرتضي الباحث بالعبارات التي حصلت على وزن نسبي قدره (%٧٠) فأكثر من اتفاق السادة الخبراء حول تحديد أنسب العبارات المرتبطة بهدف الاستمارة وبالتالي تم حذف العبارة رقم (٦) .

جدول (٧)

الدرجة المقدره والوزن النسبي لآراء الخبراء في العبارات المرتبطة بالمحور الثاني

تحليل البيئة الخارجية (ن=١٠)

حالة العبارة	الوزن النسبي	الدرجة المقدره	غير موافق		إلى حد ما		موافق		رقم العبارة	الأبعاد
			النسبة	التكرار	النسبة	التكرار	النسبة	التكرار		
✓	%١٠٠.٠٠	٣٠	-	-	-	-	%١٠٠	١٠	١	بعد الثالث: العوامل السياسية :
✓	%٩٦.٦٦	٢٩	-	-	%١٠	١	%٩٠	٩	٢	
✓	%٩٠.٠٠	٢٧	%١٠	١	%١٠	١	%٨٠	٨	٣	
✓	%٩٠.٠٠	٢٧	%١٠	١	%١٠	١	%٨٠	٨	٤	
✓	%١٠٠.٠٠	٣٠	-	-	-	-	%١٠٠	١٠	٥	
✓	%٩٦.٦٦	٢٩	-	-	%١٠	١	%٩٠	٩	٦	



تشير نتائج جدول (٧) إلى آراء السادة الخبراء حول الوزن النسبي لعبارات البعد الثالث من المحور الثاني والمرتبطة بالعوامل السياسية بالاتحاد المصري للملاكمة وقد حصلت على وزن نسبي تراوحت بين (٩٠.٠٠٠٪ - ١٠٠٪) ، وقد أرتضى الباحث بالعبارات التي حصلت على وزن نسبي قدره (٧٠٪) فأكثر من اتفاق السادة الخبراء حول تحديد أنسب العبارات المرتبطة بهدف الاستمارة وبالتالي تم قبول جميع العبارات .

- المعاملات العلمية للاستمارة:

صدق الاستمارة:

استخدم الباحث صدق الاتساق الداخلي لحساب معامل الصدق للاستبيان وذلك بهدف التحقق من صدق استمارة الاستبيان، حيث تم تطبيق الاستبيان على مجموعة قوامها (٢٥) فرد من مجتمع البحث ومن خارج عينة البحث الأساسية، وجداول (٨)(٩)(١٠)(١١)(١٢)(١٣) توضح ذلك.

جدول (٨)

معاملات الارتباط بين عبارات المحور الأول (تحليل البيئة الداخلية)

(البعد الاول) ومجموع المحور (ن=٢٥)

م	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة ر المحسوبة
١	هيكل تنظيمي واضح لتحقيق أهداف الاتحاد ورؤية مصر ٢٠٣٠ .	٢.٥١	٠.٦٨	٠.٧١
٢	يتضمن الهيكل التنظيمي بالاتحاد ادارة للتنمية المستدامة .	٢.٣٥	٠.٧٢	٠.٧١
٣	يناسب الهيكل التنظيمي الحالي حاجة العمل بالاتحاد المصري للملاكمة .	٢.٤٨	٠.٧٢	٠.٨٩
٤	يتلاءم حجم السلطات الممنوحة للمديرين بالاتحاد مع الاهداف والمهام المطلوب تحقيقها حسب رؤية ٢٠٣٠ .	٢.٤٥	٠.٨١	٠.٧٧
٥	تحقيق الترابط والتناغم بين عناصر العمل الإداري بالاتحاد .	٢.٣٥	٠.٧٣	٠.٧٢
٦	الهيكل التنظيمي للإدارة مركزي ولا يتميز بالمرونة.	٢.٧٦	٠.٦٤	٠.٩١
٧	عدد المتخصصين الرياضيين والخبراء بالاتحاد مناسب لتقديم الخدمات والأنشطة وتطبيق التنمية المستدامة .	٢.٤٢	٠.٦٩	٠.٧٦
٨	يطور الاتحاد هيكل تنظيمي مناسب لتنفيذ خطته الاستراتيجية وتحقيق التنمية المستدامة	٢.٤٩	٠.٧٠	٠.٨٩
٩	توصيف وظيفي لكل فرد يعمل في الاتحاد المصري للملاكمة .	٢.٣١	٠.٦٩	٠.٧٠
١٠	يوجد جهاز إداري للتنمية المستدامة داخل الاتحاد المصري للملاكمة .	٢.٣٦	٠.٧٩	٠.٧٢
١١	مناسبة الإجراءات الإدارية الخاصة بالتنمية المستدامة بالاتحاد المصري للملاكمة .	٢.٤٠	٠.٦٩	٠.٧٣
١٢	وضوح العلاقات بالهيكل التنظيمي بالاتحاد المصري للملاكمة .	٢.١٤	٠.٦٠	٠.٧٤
١٣	وضوح السلطة والمسئولية بالهيكل التنظيمي بالاتحاد المصري للملاكمة .	٢.٣١	٠.٦٨	٠.٨٠

قيمة ر الجدولية عند مستوى ٠.٠٥ = ٠.٣٨



يتضح من جدول رقم (٨) أن معاملات الارتباط بين عبارات البعد الثاني والدرجة الكلية له تراوحت ما بين (٠.٧١ : ٠.٩١) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً عند مستوى (٠.٠٥) مما يشير إلى الاتساق الداخلي للمحور.

جدول (٩)

معاملات الارتباط بين عبارات المحور الأول (تحليل البيئة الداخلية)
(البعد الثاني) ومجموع المحور (ن=٢٥)

م	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة ر المحسوبة
١	عدد العاملين في الاتحاد يتلاءم مع حجم الأنشطة والعمليات المطلوب تنفيذها.	٢.٣١	٠.٦٩	٠.٧٨
٢	اختيار العاملين يتناغم مع الوظائف والبيئة التي تحيط به.	٢.٣٨	٠.٧٠	٠.٨٦
٣	إدارة الاتحاد تستثمر مواردها البشرية بطريقة مثلى لتحقيق أهدافها العامة والخاصة.	٢.٤٧	٠.٧٦	٠.٧٤
٤	الكوادر الفنية المتخصصة في مجال الإدارة الاستراتيجية والتنمية المستدامة .	٢.٤٨	٠.٧٦	٠.٧٤
٥	يوجد الكوادر الفنية المتخصصة في التخطيط للمشروعات الرياضية.	٢.٤٢	٠.٦٧	٠.٧٦
٦	يتوافر إداريين رياضيين للإشراف على متابعة وتنفيذ المشروعات الرياضية بالاتحاد .	٢.٤٤	٠.٦٧	٠.٧٣
٧	يقوم الاتحاد باجتذاب الموارد البشرية ذات الخبرة والمهارة اللازمة لتنفيذ الخطة وتحقيق التنمية المستدامة .	٢.٤٢	٠.٦٧	٠.٨٠
٨	يقوم الاتحاد بتطوير قدرات العاملين فيها بما يساهم في تنفيذ الخطط والبرامج.	٢.٥٦	٠.٧١	٠.٩٠

قيمة ر الجدولية عند مستوى ٠.٠٥ = ٠.٣٨

يتضح من جدول رقم (٩) أن معاملات الارتباط بين عبارات البعد الرابع والدرجة الكلية له تراوحت ما بين (٠.٧٣ : ٠.٩٠) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً عند مستوى (٠.٠٥) مما يشير إلى الاتساق الداخلي للمحور.



جدول (١٠)

معاملات الارتباط بين عبارات المحور الأول (تحليل البيئة الداخلية)

(البعد الثالث) ومجموع المحور (ن=٢٥)

م	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة ر المحسوبة
١	يوجد تخطيط لتطوير إدارة الموارد المادية بالاتحاد وفقا لرؤية مصر ٢٠٣٠	٢.٢٤	٠.٦٣	٠.٧٦
٢	يستثمر الاتحاد مواردها المالية بطريقة مثلى لتحقيق أهدافها العامة والخاصة وتحقيق التنمية المستدامة .	٢.٥٧	٠.٦٣	٠.٧٢
٣	تحديد توقيت بدأ وانتهاء كل برنامج زمني وربطه بالمصروفات وفقا لتخطيط طويل المدى وربط تلك البرامج مع بعضها البعض .	٢.٦١	٠.٧٤	٠.٨٢
٤	يتم اعتماد المبالغ المالية التي تسمح بإقامة البطولات والانشطة الرياضية بالاتحاد .	٢.٥٧	٠.٧٧	٠.٧٥
٥	التمويل الذاتي لأنشطة الاتحاد المصري للملاكمة .	٢.٤٩	٠.٧٠	٠.٧٧
٦	الاشتراقات والرسوم بالاتحاد المصري للملاكمة .	٢.٣٥	٠.٦٥	٠.٧٢
٧	يهتم الاتحاد بتسويق مباريات و بطولات الاتحاد المصري للملاكمة .	٢.٥٧	٠.٦٣	٠.٧٥
٨	يوجد راعاه لبطولات ومنتخبات الاتحاد المصري للملاكمة .	٢.٥٥	٠.٧٤	٠.٧٩

قيمة ر الجدولية عند مستوى $0.05 = 0.38$

يتضح من جدول رقم (١٠) أن معاملات الارتباط بين عبارات البعد الخامس والدرجة الكلية له تراوحت ما بين (٠.٧٢ : ٠.٨٢) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً عند مستوى (٠.٠٥) مما يشير إلى الاتساق الداخلي للمحور.



جدول (١١)

معاملات الارتباط بين عبارات المحور الثاني (تحليل البيئة الخارجية)

(البعد الأول) ومجموع المحور (ن=٢٥)

قيمة ر المحسوبة	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	العبارات
٠.٩٢	٠.٦١	٢.٣٨	تمتد تطوير العمل بالاتحاد على اقتصاديات الوزارة بشكل كامل.
٠.٩١	٠.٦٣	٢.٣٧	فيل ميزانيات ملائمة للاتحاد من الوزارة.
٠.٩١	٠.٥٩	٢.٤٤	أقرب مجموعة حكومات غير مستقرة زمنياً يؤثر على اتخاذ القرارات طويلة الأجل في الاتحاد .
٠.٩٤	٠.٥٥	٢.٤٥	برورة ان يتضمن قانون الرياضة الاستثمار في المجال الرياضي بصفة عامة.
٠.٩٥	٠.٥٥	٢.٤٦	جد الآيات جديدة للعمل في الاتحاد قائمة على الابداع والابتكار بعيدا عن البيروقراطية والروتين في فاذ القرارات.
٠.٨٦	٠.٥٥	٢.٤٨	ك حاجة شديدة إلى التكنولوجيا اللازمة لضمان الاستمرار ومن ثم التطوير في الاتحاد.
٠.٨٧	٠.٥٣	٢.٥١	مخصصات المالية الحكومية متوفرة لتنمية وتوسيع قطاع ممارسة النشاط بالاتحاد .
٠.٩٦	٠.٥٢	٢.٤٦	مخطيط لاستخدام راس المال المتاح بالاتحاد
٠.٨٩	٠.٦٢	٢.٣٩	سوازنات المالية المقترحة للاتحاد تتلاءم مع الاهداف المراد تحقيقها.

قيمة ر الجدولية عند مستوى ٠.٠٥ = ٠.٣٨

يتضح من جدول رقم (١١) أن معاملات الارتباط بين عبارات البعد الأول للمحور الثاني والدرجة الكلية له تراوحت ما بين (٠.٨٦ : ٠.٩٦) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً عند مستوى (٠.٠٥) مما يشير إلى الاتساق الداخلي للمحور.

جدول (١٢)

معاملات الارتباط بين عبارات المحور الثاني (تحليل البيئة الخارجية)

(البعد الثاني) ومجموع المحور (ن=٢٥)

م	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة ر المحسوبة
١	الاتحاد له بنية تحتية تكنولوجية تساعده على تحقيق اهدافه .	٢.٤٢	٠.٦٣	٠.٨٩
٢	يتميز الموقع الإلكتروني للاتحاد بالحدثة والتطوير المستمر .	٢.٤٢	٠.٦١	٠.٩١
٣	يتميز الموقع الإلكتروني للاتحاد بسهولة الوصول للمعلومات والانشطة .	٢.٥٣	٠.٥١	٠.٨٤
٤	يوفر الاتحاد دورات تدريبية لإنشاء المواقع الإلكترونية واستخدام التكنولوجيا الحديثة .	٢.٤٤	٠.٥٨	٠.٨٢
٥	يخصص الاتحاد بريدا الكترونيا للتعرف على المشكلات والصعوبات التي تواجه ممارسه النشاط .	٢.٤٧	٠.٥٥	٠.٩١
٦	التخطيط بالاعتماد على التطورات التكنولوجية المستقبلية واستخداماتها في عمليات أنشطة الاتحاد.	٢.٤٤	٠.٥٢	٠.٩٣
٧	يعمل الاتحاد على تعظيم استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والآليات الحديثة لتطوير أساليب العمل	٢.٤٥	٠.٥٧	٠.٨٩



تابع جدول (١٢)

معاملات الارتباط بين عبارات المحور الثاني (تحليل البيئة الخارجية)

(البعد الثاني) ومجموع المحور (ن=٢٥)

قيمة ر المحسوبة	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	العبارات
٠.٩٥	٠.٦٣	٢.٣٧	يعمل الاتحاد على تعظيم استخدام التكنولوجيا الحديثة في قطاع التدريب والبرامج والانشطة.
٠.٩٢	٠.٦٠	٢.٤١	يقدم الانترنت فرصة مباشرة للتفاعل بين المستهلك او المستفيد وبين الاتحاد .
٠.٨٨	٠.٥٦	٢.٤٤	تقدم دورات تدريبية على احدث وسائل الاعلام الرياضي وتطبيقاتها في المجال الرياضي لكافة العاملين في الاتحاد .

قيمة ر الجدولية عند مستوى ٠.٠٥ = ٠.٣٨

يتضح من جدول رقم (١٢) أن معاملات الارتباط بين عبارات البعد الثاني للمحور الثاني والدرجة الكلية له تراوحت ما بين (٠.٨٢ : ٠.٩٥) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً عند مستوى (٠.٠٥) مما يشير إلى الاتساق الداخلي للمحور.

جدول (١٣)

معاملات الارتباط بين عبارات المحور الثاني (تحليل البيئة الخارجية)

(البعد الرابع) ومجموع المحور (ن=٢٥)

قيمة ر المحسوبة	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	العبارات
٠.٩٣	٠.٧٨	٢.١٤	واقع السياسي ينعكس بظلاله على الاتحاد سواء سلبا او ايجابيا لتصبح الرياضة مرآة للتوجه سياسي بالدولة.
٠.٩٥	٠.٨١	٢.٣٥	جدد فناعة برؤية مصر ٢٠٣٠ كأحد عوامل النهوض بالرياضة وباتحاد الملاكمة .
٠.٨٦	٠.٧٥	٢.٢٥	عم القيادة السياسية للمنظومة الرياضية بشكل عام والاتحاد بشكل خاص .
٠.٩١	٠.٨٤	٢.٣١	رياضة ضمن مخطط التنمية الاستثمارية المستدامة بالدولة.
٠.٩٢	٠.٧٨	٢.١٢	سياسات العامة للاتحاد تحقق الاهداف الرئيسية للخطة الاستراتيجية للدولة .
٠.٩٤	٠.٨٢	٢.٣٣	شاء العديد من المنشآت الرياضية ضمن توجه الدولة للتنمية المستدامة ٢٠٣٠

قيمة ر الجدولية عند مستوى ٠.٠٥ = ٠.٣٨

يتضح من جدول رقم (١٣) أن معاملات الارتباط بين عبارات البعد الرابع للمحور الثاني والدرجة الكلية له تراوحت ما بين (٠.٨٦ : ٠.٩٥) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً عند مستوى (٠.٠٥) مما يشير إلى الاتساق الداخلي للمحور.



عرض النتائج ومناقشتها وتفسيرها:

تحقيقاً لأهداف البحث ووصولاً للإجابة على تساؤلاته البحث وفي حدود ما توصل إليه الباحثون من بيانات من خلال التحليل الإحصائي يحاول الباحثون عرض النتائج وتفسيرها ومناقشتها. وسوف يتم سردها وفقاً لما لتساؤلات للبحث كما يلي:

١- ما آليات التحليل البيئي للاتحاد المصري للملاكمة في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠؟

أ- عرض ومناقشة المحور الأول تحليل البيئة الداخلية :

جدول (١٤)

الدرجة المقدره والوزن النسبي لاستجابات العينة في عبارات البعد الأول

الهيكل التنظيمي للاتحاد المصري للملاكمة (ن=١٧٠)

م	العبارة	الاستجابات			الوزن النسبي
		موافق	الى حد ما	غير موافق	
١	يوجد هيكل تنظيمي واضح لتحقيق أهداف الاتحاد ورؤية مصر ٢٠٣٠ .	٢٠	٥٠	١٠٠	٥٠.٩٨
٢	ينضمّن الهيكل التنظيمي بالاتحاد ادارة للتنمية المستدامة .	١٠	٥	١٥٥	٣٨.٢٣
٣	يناسب الهيكل التنظيمي الحالي حاجة العمل بالاتحاد المصري للملاكمة .	٣٠	١٠٠	٤٠	٦٤.٧٠
٤	يتلاءم حجم السلطات الممنوحة للمديرين بالاتحاد مع الاهداف والمهام المطلوب تحقيقها حسب رؤية ٢٠٣٠	٤٠	٧٠	٦٠	٦٢.٧٤
٥	تحقيق الترابط والتناغم بين عناصر العمل الإداري بالاتحاد .	١٥٠	١٠	١٠	٩٤.١١
٦	الهيكل التنظيمي للإدارة مركزي لا يتميز بالمرونة.	١٢٥	٠	٤٥	٧٤.٥٠
٧	عدد المتخصصين الرياضيين والخبراء بالاتحاد مناسب لتقديم الخدمات والأنشطة وتطبيق التنمية المستدامة .	١٠	٤٠	١٢٠	٤٥.٠٩
٨	يطور الاتحاد هيكل تنظيمي مناسب لتنفيذ خطته الاستراتيجية وتحقيق التنمية المستدامة .	٤٠	٧٠	٦٠	٦٢.٧٤
٩	توصيف وظيفي لكل فرد يعمل في الاتحاد المصري للملاكمة .	١٣٠	٠	٢٠	٨٠.٣٩
١٠	يوجد جهاز إداري للتنمية المستدامة داخل الاتحاد المصري للملاكمة .	١٠	١٠	١٥٠	٣٩.٢١
١١	مناسبة الإجراءات الإدارية الخاصة بالتنمية المستدامة بالاتحاد المصري للملاكمة .	١٠	٤٠	١٢٠	٤٥.٠٩
١٢	وضوح العلاقات بالهيكل التنظيمي بالاتحاد المصري للملاكمة .	٧٠	٩٠	١٠	٧٨.٤٣
١٣	وضوح السلطة والمسئولية بالهيكل التنظيمي بالاتحاد المصري للملاكمة .	١٦٠	٧	٣	٩٧.٤٥

يتضح من جدول (١٤) أن النسبة المئوية لاستجابات عينة البحث في هذا المحور

تراوحت ما بين (٣٨.٢٣% : ٩٧.٤٥%) .



ويتضح من الجدول السابق ان العبارة رقم (١٣) جاءت في المرتبة الاولى بين عبارات الاستبيان بنسبة مئوية (٩٧,٤٥ %) وهذا يدل انه يوجد بالاتحاد هيكل تنظيمي جيد واضح فيه توزيع السلطات والمسئوليات حسب الهرم الوظيفي فالاتحاد فكل عامل داخل الاتحاد له مسئوليات يلزم تنفيذها دور النظر الى التخصصات الاخرى لكل ادارة او لجنة وهذا يساعد على انجاز الاعمال بشكل سريع ويقلل الوقوع في الاخطاء وبالتالي يحسن من بيئة العمل ويقود الاتحاد الى التطوير والعمل على التنمية المستدامة والوصول الي افضل النتائج , كما جاءت العبارة رقم (٢) في المرتبة الاخيرة بين عبارات الاستبيان بنسبة (٣٨.٤٥%) و يعنى ذلك انه لا يوجد ادارة للتنمية المستدامة داخل الاتحاد وهذا عكس خطة الدولة المصرية للتنمية ورؤية مصر ٢٠٣٠ فيرى الباحث انه يجب ع الاتحاد اعادة تشكيل الهيكل التنظيمي واطافة ادارة للتنمية المستدامة لتطوير الاتحاد للوصول الى للتنمية الكاملة بحلول عام ٢٠٣٠ كما خططت الدولة المصرية بهذا سوف ينعكس علي تقدم ونتائج الاتحاد ويصبح من اقوى الاتحادات وتحقيق المراكز المتقدمة في البطولات العالمية والاولمبية .

ويتفق الباحث مع دراسة " عمرو جمال نافع" (٢٠١٦م) (٩) أن عملية إحداث تعديلات في أهداف وسياسات الإدارة أو في أي عنصر من عناصر العمل التنظيمي تحقيقاً لهدفين :
١- ملائمة أوضاع التنظيم الجديدة في البيئة التنظيمية, وذلك بإحداث تناسق وتوافق بين التنظيم والظروف البيئية التي تعمل فيها.
٢- استحداث أوضاع تنظيمية تحقق للتنظيم خلافا على غيرة من التنظيمات ميزه تمكنه من الحصول على أكبر العوائد .

الدرجة المقدره والوزن النسبي لاستجابات العينة في عبارات البعد الثاني الموارد البشرية بالاتحاد المصري للملاكمة (ن=١٧٠)

م	العبارة	الاستجابات			الدرجة المقدره	الوزن النسبي
		موافق	الى حد ما	غير موافق		
١	عدد العاملين في الاتحاد يتلاءم مع حجم الاثشطة والعمليات المطلوب تنفيذها.	٣٤	٦	١٣٠	٢٤٤	٤٧.٨٤
٢	اختيار العاملين يتناغم مع الوظائف والبيئة التي تحيط به.	١٠	١٢٠	٤٠	٣١٠	٦٠.٧٨
٣	ادارة الاتحاد تستثمر مواردها البشرية بطريقة مثلى لتحقيق أهدافها العامة والخاصة.	٨٠	٢٠	٧٠	٣٥٠	٦٨.٦٢
٤	الكوادر الفنية المتخصصة في مجال الادارة الاستراتيجية والتنمية المستدامة .	١٠	١٠	١٥٠	٢٠٠	٣٩.٢١
٥	يوجد الكوادر الفنية المتخصصة في التخطيط بالاتحاد.	١١٥	٢٣	٣٢	٤٢٣	٨٢.٩٤
٦	يتوافر إداريين رياضيين للإشراف على متابعة وتنفيذ المشروعات الرياضية بالاتحاد .	١٠٠	١٥	٥٥	٣٨٥	٧٥.٤٩
٧	يقوم الاتحاد باجذاب الموارد البشرية ذات الخبرة والمهارة اللازمة لتنفيذ الخطة وتحقيق التنمية المستدامة .	١٠	٤٠	١٢٠	٢٣٠	٤٥.٠٩



٦٤.٧٠	٣٣٠	٤٠	١٠٠	٣٠	يقوم الاتحاد بتطوير قدرات العاملين فيها بما يساهم في تنفيذ الخطط والبرامج.	٨
-------	-----	----	-----	----	--	---

يتضح من جدول (١٥) أن النسبة المئوية لاستجابات عينة البحث في هذا المحور تراوحت ما بين (٣٩.٢١% : ٨٢.٩٤%).

ويتضح من الجدول السابق ان العبارة رقم (٥) جاءت في المرتبة الاولى بين عبارات الاستبيان بنسبة مئوية (٨٢.٩٤%) وهذا يدل علي وجود كوادر قادرة على التخطيط السليم داخل الاتحاد ولكن مع ضعف الامكانيات والموارد البشرية والمادية تعجز هذه الكوادر على تحقيق نتائج ايجابية وتنفيذ المطلوب منها.

وجاءت العبارة رقم (٥) في المرتبة الاخيرة بين عبارات الاستبيان حيث انه لا يوجد كوادر متخصصة لإدارة التنمية المستدامة داخل الاتحاد فلا بد من ادارة الاتحاد ان تقوم بتثقيف العاملين عن طريق الدورات التدريبية والندوات بأهمية التنمية المستدامة والعائد منها وتخصيص افراد ذات خبرة ومهارات عالية لقيادة التنمية المستدامة وتفعيلها والعمل على انجاز الاعمال المتعلقة بالتنمية وتحقيق الأهداف .

يرى الباحث ضرورة تحقيق التطوير والتدريب للموارد البشرية من خلال بناء الرؤية الجيدة لتطوير الموارد البشرية في جميع الجوانب الفنية والادارية والاجتماعية والتكنولوجية, حيث يساهم ذلك لتمييز ادارة الاتحاد وتحقيق التنمية المستدامة واهداف رؤية مصر ٢٠٣٠م.

وتتفق نتائج تلك الدراسة مع نتائج دراسة " مصطفى عنتر زيدان " (٢٠١٣م) (١٢) أن القدرات البشرية تعمل على التطوير والتخطيط وبناء نظم حديثة داخل الاتحاد واعداد موظفين مؤهلين لتولي مناصب إدارية عليا بالاتحاد يساعد على التنافس, ولقد اهتمت المنظمات المعاصرة في سعيها لدخول ساحة المنافسة العالمية وحتى المحلية الى الاهتمام بالقدرات البشرية وتغيير نظريتها الى العنصر البشري من مجرد اعتباره أحد عناصر الإنتاج يؤدي أعمالاً محددة مقابل تعويض مادي محدد في صورة رواتب إلى اعتباره أهم وأثمن الأصول التي تمتلكها المنظمة ويعتبر هو المصدر المهم للمنظمة.



جدول (١٦)

الدرجة المقدرة والوزن النسبي لاستجابات العينة في عبارات البعد الثالث
الموارد المادية بالاتحاد المصري للملاكمة (ن=١٧٠)

م	العبرة	الاستجابات			الدرجة المقدرة	الوزن النسبي
		موافق	الى حد ما	غير موافق		
١	يوجد تخطيط لتطوير ادارة الموارد المادية بالاتحاد وفقا لرؤية مصر ٢٠٣٠	٣٤	١٦	١٢٠	٢٠٩	٤٩.٨٠
٢	يستثمر الاتحاد مواردها المالية بطريقة مثلى لتحقيق أهدافها العامة والخاصة وتحقيق التنمية المستدامة .	١٠	١٢٠	٤٠	٣١٠	٦٠.٧٨
٣	تحديد توقيت بدأ وانتهاء كل برنامج زمنى وربطه بالمصروفات وفقا لتخطيط طويل المدى وربط تلك البرامج مع بعضها البعض .	١٠٠	١٥	٥٥	٣٨٥	٧٥.٤٩
٤	يتم اعتماد المبالغ المالية التي تسمح بإقامة البطولات والانشطة الرياضية بالاتحاد .	١٠٥	٤٥	٢٠	٤٢٥	٨٣.٣٣
٥	التمويل الذاتي لأنشطة الاتحاد المصري للملاكمة .	١١٥	٢٣	٣٢	٤٢٣	٨٢.٩٤
٦	تحصيل الاشتراكات والرسوم بالاتحاد المصري للملاكمة .	١٣٣	٢٠	١٧	٤٥٦	٨٩.٤١
٧	يهتم الاتحاد بتسويق مباريات و بطولات الاتحاد المصري للملاكمة .	٣٠	٤٠	١٠٠	٢٧٠	٥٢.٩٤
٨	يوجد رعاه لبطولات ومنتخبات الاتحاد المصري للملاكمة .	٣٠	١٠٠	٤٠	٣٣٠	٦٤.٧٠

يتضح من جدول (١٦) أن النسبة المئوية لاستجابات عينة البحث في هذا المحور تراوحت ما بين (٤٩.٨٠% : ٨٩.٤١%).

ويتضح من الجدول السابق ان العبرة رقم (٦) جاءت في المرتبة الاولى بين عبارات الاستبيان بنسبة مئوية (٨٩.٤١%)، يتضح من تلك العبرة ان جزء كبير من ارادات الاتحاد يأتي من الاشتراكات ورسوم البطولات وهذا مورد ضئيل جدا بحجم الاتحاد فلا بد من وجود مصادر اخرى للدخل كما جاء في عبارة رقم (٦, ٧) وهو تسويق بطولات ومباريات الاتحاد وجلب الرعاية لتحقيق عائد مادي يستطيع الاتحاد من خلاله تحقيق التنمية والتطوير.

وجاءت العبرة رقم (١) في المرتبة الاخيرة بين عبارات الاستبيان بنسبة مئوية (٤٩.٨٠%)، انه لا يوجد تخطيط لتطوير ادارة الموارد المادية وفقا لرؤية مصر ٢٠٣٠ وهى الاعتماد على التمويل الذاتي للاتحاد بعيداً عن تمويل الوزارة وايجاد طرق جديد لتعزيز الموارد المادية بالاتحاد.

ويرى الباحث انه يجب ايجاد مصادر دخل جديدة للاتحاد عن طريق اقامة متاجر رياضية للاتحاد خاصة بالأدوات وملابس الملاكمة , استضافة البطولات الدولية وجلب



المستثمرين والرعاة، تسويق بطولات الاتحاد والاهتمام بالجانب الاعلامي بالاتحاد، تحديد الميزانية السنوية حسب الاهداف المراد تحقيقها.

وتشير دراسة "حمدان محمد وكربالي بغداد" (٢٠١٠م) (٦) من واكبة التحولات الاقتصادية والتكنولوجية في محيط الدولة والتكيف معها في ضوء المستجدات الحديثة، وإيجاد سياسات مالية واضحة للمؤسسة.

واتفقت هذه الدراسة مع أمين أنور الخولي" (١٩٩٦م) (٢) إلى أن تحديد الميزانيات هو تحديد للوسائل اللازمة لتنفيذ الأهداف المخططة وإخراجها من حيز النظر إلى حيز العمل، ولذلك فإنه يرى أن التخطيط يستلزم تحديد العناصر البشرية، كما يستلزم تحديد العناصر المالية. ٢- عرض ومناقشة المحور الثاني تحليل البيئة الخارجية :

جدول (١٧)

الدرجة المقدره والوزن النسبي لاستجابات العينة في عبارات البعد الاول
العوامل الاقتصادية بالاتحاد المصري للملاكمة (ن=١٧٠)

م	العبارة	الاستجابات			الوزن النسبي
		موافق	الى حد ما	غير موافق	
١	يعتمد تطوير العمل بالاتحاد على اقتصاديات الوزارة بشكل كامل.	١٥٥	١٠	٥	٩٦.٠٧
٢	توفير ميزانيات ملائمة للاتحاد من الوزارة.	١٥	٢٠	١٣٥	٤٣.١٣
٣	تعاقب مجموعة حكومات غير مستقرة زمنيا يؤثر على اتخاذ القرارات طويلة الاجل في الاتحاد .	١٠٠	٣٠	٤٠	٧٨.٤٣
٤	ضرورة ان يتضمن قانون الرياضة الاستثمار في المجال الرياضي بصفة عامة.	١١٧	٣٠	٢٣	٨٥.٠٩
٥	يوجد آليات جديدة للعمل في الاتحاد قائمة على الابداع والابتكار بعيدا عن البيروقراطية والروتين في اتخاذ القرارات.	٣٨	٢٢	١١٠	٥٢.٥٤
٦	هناك حاجة شديدة إلى التكنولوجيا اللازمة لضمان الاستمرار ومن ثم التطوير في الاتحاد.	١٢٠	٤٠	١٠	٨٨.٢٣
٧	المخصصات المالية الحكومية متوفرة لتنمية وتوسيع قطاع ممارسة النشاط بالاتحاد .	١٠	٢٠	١٤٠	٤١.٧١
٨	التخطيط لاستخدام راس المال المتاح بالاتحاد.	١١٨	١٣	٣٩	٨٢.١٥
٩	الموازنات المالية المقترحة للاتحاد تتلاءم مع الاهداف المراد تحقيقها.	٣	١٠	١٤٧	٣٤.٥٠

يتضح من جدول (١٧) أن النسبة المئوية لاستجابات عينة البحث في هذا المحور تراوحت ما بين (٣٤.٥٠٪ : ٩٦.٠٧٪) .

ويتضح من الجدول السابق ان العبارة رقم (١) جاءت في المرتبة الاولى بين عبارات الاستبيان بنسبة مئوية (٩٦.٠٧٪) , يدل ذلك ان الاتحاد يعتمد اعتماد كامل على ميزانية الوزارة



الممنوحة للاتحاد دون الاعتماد على التمويل الذاتي وخلق فرص جديدة ومصادر دخل اخرى حتى يستطيع الاتحاد ان يتطور ويحقق اهدافه لان الاعتماد على التمويل الحكومي فقط لن يساعد على تقدم الاتحاد ولا منافسة الاتحادات الاخرى في اللعبة.

حيث جاءت العبارة رقم (٩) في المرتبة الاخيرة بين عبارات الاستبيان بنسبة (٣٤.٥٠٪)، وهذا يعني ان الموازنة المالية للاتحاد لا تتلاءم مع الاهداف المراد تحقيقها حيث يعد الاتحاد المصري للملاكمة من افضل الاتحادات في الالعاب الفردية ويشارك في بطولات عديدة تحتاج الى دعم مادي كافي لسد احتياج الاتحاد من الانتقال والسفر والاقامة ورواتب ومكافآت المدربين واللاعبين والاداريين الى جانب تطوير البنية التحتية للاتحاد وتنمية مهارات وقدرات العاملين.

يرى الباحث انه يجب على الاتحاد ايجاد مصادر اخرى للدخل المادي عن طريق تسويق البطولات وجلب المستثمرين والرعاة والترويج للاتحاد والبطولات والتمويل الذاتي لان التمويل الذاتي للمؤسسات والهيئات اصبح هدف رئيسي من قبل الدولة لتحقيق التنمية المستدامة ورؤية مصر ٢٠٣٠ م .

وتشير دراسة "حمدان محمد وكربالي بغداد" (٢٠١٠م) (٦) من واكبة التحولات الاقتصادية والتكنولوجية في محيط الدولة والتكيف معها في ضوء المستجدات الحديثة، وايجاد سياسات مالية واضحة للمؤسسة.

وانتقلت هذه الدراسة مع أمين أنور الخولي" (١٩٩٦م) (٢) إلى أن تحديد الميزانيات هو تحديد للوسائل اللازمة لتنفيذ الأهداف المخططة وإخراجها من حيز النظر إلى حيز العمل، ولذلك فإنه يرى أن التخطيط يستلزم تحديد العناصر البشرية، كما يستلزم تحديد العناصر المالية.



جدول (١٨)

الدرجة المقدره والوزن النسبي لاستجابات العينة في عبارات البعد الثاني العوامل
التكنولوجية بالاتحاد المصري للملاكمة (ن=١٧٠)

الوزن النسبي	الدرجة المقدره	الاستجابات			العبارة	م
		غير موافق	الى حد ما	موافق		
٣٨.٢٣	١٩٥	١٥٠	١٥	٥	الاتحاد له بنية تحتية تكنولوجية تساعده على تحقيق اهدافه .	١
٣٨.٤٣	١٩٦	١٤٧	٢٠	٣	يتميز الموقع الإلكتروني للاتحاد بالحدائة والتطوير المستمر.	٢
٤١.١٧	٢١٠	١٤٠	٢٠	١٠	يتميز الموقع الإلكتروني للاتحاد بسهولة الوصول للمعلومات والانشطة.	٣
٣٨,٨٢	١٩٨	١٥٠	١٢	٨	يوفر الاتحاد دورات تدريبية لإنشاء المواقع الالكترونية واستخدام التكنولوجيا الحديثة .	٤
٤٢.٣٥	٢١٦	١٤٠	١٤	١٦	يخصص الاتحاد بريدا الكترونيا للتعرف على المشكلات والصعوبات التي تواجه ممارسه النشاط .	٥
٦٤.٧٠	٣٣٠	٥٠	٨٠	٤٠	التخطيط بالاعتماد على التطورات التكنولوجية المستقبلية واستخداماتها في عمليات انشطة الاتحاد .	٦
٤٦.٠٥	٢٤٠	١٢٠	٣٠	٢٠	يعمل الاتحاد على تعظيم استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والآليات الحديثة لتطوير أساليب العمل	٧
٤٩.٠١	٢٥٠	١١٠	٤٠	٢٠	يعمل الاتحاد على تعظيم استخدام التكنولوجيا الحديثة في قطاع التدريب والبرامج والانشطة.	٨
٤٥.٢٩	٢٣١	١٢٧	٢٥	١٨	يقدم الانترنت فرصة مباشرة للتفاعل بين المستهلك او المستفيد وبين الاتحاد .	٩
٥٨.٨٢	٣٠٠	٨٠	٥٠	٤٠	عقد دورات تدريبية على احدث وسائل الاعلام الرياضي وتطبيقاتها في المجال الرياضي لكافة العاملين في الاتحاد .	١٠

يتضح من جدول (١٨) أن النسبة المئوية لاستجابات عينة البحث في هذا المحور تراوحت ما بين (٣٨.٢٣% : ٦٤.٧٠%) .

ويتضح من الجدول السابق ان العبارة رقم (٦) جاءت في المرتبة الاولى بين عبارات الاستبيان بنسبة مئوية (٦٤.٧٠%)، وهذا يعنى ان الاتحاد يخطط الاعتماد علي التكنولوجيا الحديثة في ادارة الاتحاد وفي الانشطة المراد تنفيذها حتى يصبح الاتحاد قادر على مواكبة التقدم وعصر التكنولوجيا بين الاتحادات العالمية .

وجاءت العبارات رقم (١, ٢, ٣, ٤, ٥) بنسب ضعيفة وهذا يدل على ضعف استخدام التكنولوجيا الحديثة في الاتحاد وعدم وجود بنية تحتية قادرة على استخدام تلك التكنولوجيا والعمل بها لتحقيق اهداف الاتحاد, وايضاً الموقع الإلكتروني للاتحاد لن يحدث به تطوير وحدائه



فهو لن يوفر المعلومات الكافية عن الاتحاد ولا يقدم للمستفيدين والجمهور أي خدمات او معلومات التي يسعى الجمهور الحصول عليها عن الاتحاد، وذلك يرجع الى ضعف العنصر البشري بالاتحاد وعدم قدرة العاملين على استخدام التكنولوجيا في ادارة الاتحاد وتطوير وتحديث موقع الاتحاد وازافته خدمات جديدة، فهناك ضعف كبير في استخدام التكنولوجيا داخل الاتحاد. ويرى الباحث يجب على الاتحاد مواكبة عصر التقدم والتكنولوجيا باستخدام الوسائل التكنولوجية الحديثة في ادارة الاتحاد وانجاز الاعمال في اقل وقت واقل اخطاء، وايضاً تأهيل العاملين بالاتحاد على استخدام التكنولوجيا الحديثة عن طريق اقامة الدورات التدريبية والاستعانة بخبراء في مجال التكنولوجيا لتحديث موقع الاتحاد وازضافة معلومات وبيانات الاتحاد كاملة عليه وكذلك اضافة خدمة التواصل بين الاتحاد والجمهور ليكون الاتحاد على تواصل دائم بالجمهور الخارجي ومعرفة آراءهم والسلبيات والايجابيات التي حققها الاتحاد خلال الفترة الماضية لان اصبح العالم بأكمله يعتمد على التكنولوجيا والتحول الرقمي وهذا ما تسعى اليه الدولة لتحقيق التنمية المستدامة .

ترى "تجاة عبدالله الوالي" (٢٠١٢م) (١٣) ان المشكلات الأساسية التي تواجهها التنمية التكنولوجية في المجتمعات العربية هي بطء النهوض الاقتصادي، والاستخدام غير الفعال لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات الجديدة، وافتقار الموارد البشرية إلى إمكانيات تطوير واستخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والمعلومات بغية التنمية الاقتصادية والتكامل الإقليمي، نقص الدراية لدى صانعي القرار بأهمية السياسات المرتبطة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وآفاق تطبيقاتها الحديثة .



جدول (١٩)

الدرجة المقدره والوزن النسبي لاستجابات العينة في عبارات البعد الرابع
العوامل السياسية بالاتحاد المصري للملاكمة (ن=١٧٠)

م	العبارة	الاستجابات			الدرجة المقدره	الوزن النسبي
		موافق	الى حد ما	غير موافق		
١	الواقع السياسي ينعكس بظلاله على الاتحاد سواء سلبا او ايجابيا لتصبح الرياضة مرآة للتوجه السياسي بالدولة.	١٤٠	٢٠	١٠	٤٧٠	٩٢.١٥
٢	توجد قناعة برؤية مصر ٢٠٣٠ كأحد عوامل النهوض بالرياضة وباتحاد الملاكمة .	١٣٢	١٦	٢٢	٤٥٠	٨٨.٢٣
٣	دعم القيادة السياسية للمنظومة الرياضية بشكل عام والاتحاد بشكل خاص .	٢٠	٧٠	٨٠	٢٨٠	٥٤.٩٠
٤	الرياضة ضمن مخطط التنمية الاستثمارية المستدامة بالدولة.	١١٨	٢٦	٢٦	٤٦٨	٩١.٧٦
٥	السياسات العامة للاتحاد تحقق الاهداف الرئيسية للخطة الاستراتيجية للدولة .	٥٠	٨٠	٤٠	٣٥٠	٦٨.٦٢
٦	إنشاء العديد من المنشآت الرياضية ضمن توجه الدولة للتنمية المستدامة ٢٠٣٠	١٢٠	٣٠	٢٠	٤٤٠	٨٦.٢٧

يتضح من جدول (١٩) أن النسبة المئوية لاستجابات عينة البحث في هذا المحور تراوحت ما بين (٥٤.٩٠% : ٩٢.١٥%) .

ويتضح من الجدول السابق ان العبارة رقم (١) جاءت في المرتبة الاولى بين عبارات محور العوامل السياسية بنسبة مئوية (٩٢.١٥%)، يشير هذا ان سياسة الدولة تأثر على الاتحاد سواء بالسلب او الايجاب لان تقدم وتأخر الدولة ينعكس على مؤسساتها فالدول المتقدمة تقوم بالدعم بصورة مستمرة للمؤسسات من اجل الارتقاء سواء كان الدعم مادي أو معنوي وعلي العكس في الدول المتأخرة تكون في المؤسسات متهالكة وعدم القدرة على تحقيق مكاسب بين مؤسسات الدول الاخرى وخاصة في الرياضة لان الرياضة اصبحت مصدر دخل رئيسي للدول، وأيضا الازمات الاقتصادية العالمية والحروب تأثر تأثير كبير على الدول وبالتالي تؤثر على المؤسسات الرياضية داخل الدولة.

وجاءت عبارة رقم (٣) في المرتبة الاخيرة بين عبارات محور العوامل السياسية بنسبة (٥٤.٩٠%)، يدل ذلك على ضعف الدعم من القادة السياسية والحكومة للرياضة بشكل عام والاتحاد المصري للملاكمة بشكل خاص، حيث يوجد مواهب كبيرة بمصر تستطيع تحقيق مراكز متقدمة وتحقيق ميداليات اولمبية ف جميع الالعاب وبالأخص الملاكمة ولكن بسبب ضعف الدعم



من الحكومة وقلة الموارد اصبح تحقيق مراكز متقدمة ف البطولات أمر صعب بل احيانا لم نستطيع المشاركة بسبب ايضا قلة الوارد وعدم الاعداد الجيد واقامة المعسكرات التدريبية, ويتضح ذلك في الواقع حاليا أن بعض لاعبين الالعاب الفردية يهاجرون الى بلاد اخرى ويلعبون بأسماء دول أخرى بسبب قلة الاهتمام بهم من قبل الدولة وعدم تقديم الدعم الكافي لهم. يرى الباحث يجب على الدولة ان تهتم بالرياضية بشكل اكبر من ذلك وتقديم الدعم للمؤسسات الرياضية لان الرياضة اصبحت في الوقت الحالي مصدر دخل كبير للدولة فالاهتمام بالرياضة وتطوير البنية التحتية احد أهداف رؤية مصر ٢٠٣٠م.

وبهذا يكون الباحثون قد أجابوا على تساؤل البحث والذي ينص على " ما آليات التحليل البيئي للاتحاد المصري للملاكمة في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠؟
أولاً: الاستنتاجات :

في ضوء نتائج البحث وفي حدود العينة التي أجريت عليها الدراسة وكذلك المعالجة الإحصائية والنتائج التي توصل إليها الباحثون من خلال الواقع الحالي لأداء العاملين بالاتحاد المصري لكرة القدم توصل الباحثون إلى الاستنتاجات التالية:
أ- تحليل الواقع البيئي للاتحاد المصري للملاكمة :

يمتلك الاتحاد المصري للملاكمة نقاط قوة تتمثل في:

- ١- توافر قاعدة كبيرة من البيانات لدى الاتحاد.
- ٢- اهتمام القيادة الرياضية بتدعيم الملاكمة.
- ٣- رغبة مجلس إدارة الاتحاد في تطوير الاتحاد.
- ٤- توافر الخبراء في مجال الملاكمة (اداريين - مدربين - حكام - عاملين).
- ٥- إمكانية توفير ميزانية من الوزارة بهدف التطوير.
- ٦- توافر الكوادر البشرية العلمية و الفنية المؤهلة لتطوير الاتحاد.
- ٧- إمكانية الاستفادة من شركاء الاتحاد في تطوير الاتحاد المصري.

نقاط ضعف بالاتحاد المصري تتمثل في:

- ١- لا توجد خطوات للاهتمام بتعزيز العمل الجماعي بالجهات المنوطة بالإشراف علي الاتحاد في تحقيق رؤية مصر ٢٠٣٠.
- ٢- ضعف الوعي الخططي لاستهداف أسواق متعددة لترويج الخدمات والأنشطة التي يقدمها الاتحاد.



- ٣- ضعف الدعم المالي الذاتي والحكومي للاتحاد.
 - ٤- القوانين واللوائح في المنشآت الرياضية تحتاج إلي تعديل لأنها لا تواكب التطور الحادث في الرياضة والتطور في الصناعة الرياضية وإطلاق حرية الاستثمار والتسويق الرياضي ووضع لوائح وقوانين تساعد علي زيادة التمويل الذاتي.
 - ٥- يوجد ندرة في المتخصصين في الاستثمار والتسويق بالاتحاد وذلك لعدم وجود إدارة للاستثمار تختص بتدريب وصل العاملين بها حتي يصبحوا خبرة في هذا المجال.
 - ٦- عدم اهتمام ادارة الاتحاد بسماع آراء المستفيدين والاخذ بمقترحاتهم آرائهم.
 - ٧- ضعف القدرات البشرية والمؤسسية للاتحاد.
 - ٨- عدم توافر البرامج والدورات التدريبية والتثقيفية للعاملين بالاتحاد.
 - ٩- عدم استخدام التكنولوجيا داخل الاتحاد.
 - ١٠- لا يستخدم الاتحاد وسائل حديثة للترويج لبطولاته
 - ١١- لائحة الاتحاد بها قصور في بعض المواد.
 - ١٢- قلة تنظيم الدورات لتطوير المدربين والإداريين.
 - ١٣- ضعف المنافسة على المستوى القاري والعالمي .
 - ١٤- عدم توافر الأدوات والتجهيزات الخاصة برياضة الملاكمة.
 - ١٥- ضعف نظام المسابقات بالاتحاد.
 - ١٦- ضعف القدرة على تطبيق تكنولوجيا (التحليل - التحكيم) بكافة مستويات البطولة .
- يمتلك الاتحاد المصري للملاكمة فرص تتمثل في:**
- ١- الاستفادة من شركاء المنظومة: (ملاعب القوات المسلحة - ملاعب وزارة الشباب والرياضة - ملاعب الجامعات).
 - ٢- عمل شراكة مع الجامعات والهيئات ذات الصلة.
 - ٣- إقامة اتفاقيات مع الاتحادات الصديقة والمجاورة.
 - ٤- الاستفادة من المنشآت الرياضية بالمحافظات المختلفة.
 - ٥- إمكانية استقطاب شركات راعية وداعمة خاصة للاتحاد.
 - ٦- إمكانية عمل شراكة مع الجامعات والكليات التربوية المتخصصة لوضع أساليب علمية وتربوية لتطوير الاتحاد.
 - ٧- الاستفادة من الإعلام الرياضي لنشر المفاهيم والترويج للبطولات.



لدى الاتحاد المصري للملاكمة تهديدات تتمثل فى:

- ١- الصورة السيئة المرسومة لتنظيم بطولات الاتحاد فى الإعلام.
- ٢- عدم ثقة الشركات الراعية بالتنظيم بطولات الاتحاد المصري للملاكمة.
- ٣- جمود اللوائح و عدم القدرة على تغييرها .
- ٤- تدخل الهيئات الادارية بنسبة متوسطة فى استقلالية عمل اللجان .
- ٥- عدم القدرة على توفير ميزانيات مالية عن طريق الرعاية.
- ٦- لا توجد برامج تثقيفيه تأهيليه للتنمية المستدامة و خطة مصر ٢٠٣٠.

ثانياً: التوصيات :

- ١- تشكيل لجنة من الجهات المعنية بالإشراف على الاتحاد فى تنفيذ التنمية المستدامة ورؤية مصر ٢٠٣٠.
- ٢- القيام بحملات توعية بأهمية التنمية المستدامة مع القنوات الاعلامية سواء المقروءة او المسموعة.
- ٣- ضرورة قيام المسؤولين بالاتحاد باتخاذ اسلوب الدعاية والتسويق لخدمات وأنشطة الاتحاد.
- ٤- زيادة الدورات التدريبية وورش العمل للعاملين بالاتحاد .
- ٥- ضرورة القيام بخلق سوق استثمارية جديدة من اجل توفير الموارد المالية اللازمة.
- ٦- ضرورة تعديل اللوائح والتشريعات القانونية ووضع تشريعات تتماشى مع خطة مصر ٢٠٣٠.
- ٧- عمل دورات تدريبية هدفها خلق جيل من الافراد المتخصصين فى المجال التسويقي والذين يكونوا علي دراية بكيفية انشاء قواعد المعلومات وتصميم المواقع الالكترونية لتسويق أنشطة الاتحاد.
- ٨- الاهتمام بالاعتماد بشكل أكبر على الكوادر المتخصصة من ذوى الخبرة فى إدارة المنظومة الإدارية والفنية للاتحاد.
- ٩- وضع لجنة خاصة بالتسويق والاستثمار للأنشطة والخدمات التي يقدمها الاتحاد.



- ١٠- تسهيل مهام الشركات الرعاية فى تقديم الرعاية للأحداث الرياضية ووجود قواعد ادارية جيدة تعمل على تسهيل عملية حقوق الرعاية بما يحقق العائد المطلوب بصورة جيدة .
- ١١- تفعيل لجنة التطوير الفني داخل منظومة العمل الإداري بالاتحاد.
- ١٢- تطوير وتعديل الهياكل الإدارية والفنية للأنشطة والخدمات التي يقدمها الاتحاد بحيث تلائم الواقع المتجدد والمتطور .
- ١٣- توفير كافة الوسائل والأدوات لجميع المستفيدين للعبة والعمل على توافر ملاعب خاص للاتحاد .
- ١٤- الربط بين الاتحاد وكليات التربية الرياضية لتوسيع قاعدة الممارسة وتبادل الخبرات والمعارف .



المراجع

- ١- اسامة خليل طيب: التنمية المستدامة في الوطن العربي بين الواقع والمأمول ، جامعة الملك عبدالعزيز ، مكتبة الملك فهد الوطنية ، السعودية ، ٢٠٠٧م ص ٢٤
- ٢- أمين أنور الخولي: أصول التربية البدنية والرياضة المدخل- التاريخ- الفلسفة المهنية والاعداد المهني "النظام الاكاديمي" دار الفكر العربي, القاهرة, ١٩٩٦م.
- ٣- بسام صلاح محمد علي: استراتيجية مقترحة لاستثمار أنشطة ألعاب القوى الترويحية في ضوء أبعاد التنمية المستدامة للسياحة الرياضية ، رسالة دكتوراه ، كلية التربية الرياضية ، جامعة اسيوط ، ٢٠١٨م .
- ٤- جدو فؤاد حسن: التنمية المستدامة بين متطلبات الحكم الراشد وخصوصية الجزائر ، ورقة مقدمة الى ملتقى التحولات السياسية واشكالية التنمية في الجزائر واقع وتحديات الجزائر ، جامعة محمد خضير بسكرة ، ٢٠٠٨م ص ١٣
- ٥- حازم كمال الدين وعادل محمد عبدالمنعم : تفعيل صنع القرار باتحادات الرياضات المائية في ضوء الادارة الاستراتيجية ، بحث منشور ، المؤتمر الاقليمي الرابع للمجلس الدولي للصحة والتربية البدنية والترويج لمنطقة الشرق الاوسط ، الجزء الخامس ، ٢٠٠٨م ص ١
- ٦- حمدان محمد و كربالى بغداد: استراتيجيات وسياسات التنمية المستدامة في ظل التحولات الاقتصادية والتكنولوجية بالجزائر, مجلة علوم إنسانية, العراق, العدد ٤٥, ٢٠١٠م.
- ٧- عبد الكريم درويش محمد: استراتيجية مقترحة للتنمية المستدامة للاتحاد المصري للغوص والإنقاذ, رسالة ماجستير غير منشورة, كلية التربية الرياضية, جامعة أسيوط, ٢٠١٨م.
- ٨- عماري عمار عمر: اشكالية التنمية المستدامة وابعادها, ورقة مقدمة الى مؤتمر التنمية المستدامة والكفاءة الاستخدامية للموارد المتاحة ، الجزائر ، مخبر الشراكة والاستثمار في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة فى الفضاء الاورو مغاربي ، ٢٠٠٨م ص ٢٨
- ٩- عمرو جمال نافع: التحليل الاستراتيجي (SWot) كمدخل لتحسين مستوى أداء العاملين بالاتحاد المصري لرفع الانتقال, رسالة ماجستير, كلية التربية الرياضية, جامعة المنيا, ٢٠١٦م



- ١٠- **فطيمة بوهاني منتصر:** الإعلام الرياضي في الجزائر ودورة في التنمية الاجتماعية المستدامة ، الملتقى السنوي الأول لطلاب والطالبات الإعلام العربي ، بريطانيا ، ٢٠١٢ م ص ٤٣.
- ١١- **مريام غاثيراه:** قمة فاعلية المساعدات - هل تقلص الدول الفقيرة تبعيتها للمعونة الخارجية وكالة الانباء العالمية انتر بريس سيرفس ، مقال بجريدة واشطن بوست ، ٢٠١٦ م ص ١٦.
- ١٢- **مصطفى عنتر زيدان:** نموذج مقترح لإدارة الموارد البشرية بالاتحاد المصري لرفع الانتقال، رسالة ماجستير، غير منشورة، كلية التربية الرياضية، جامعة أسيوط، ٢٠١٣م.
- ١٣- **نجاه عبدالله الوالي:** التنمية المستدامة وأهميتها في العالم العربي، بحث منشور بالمجلة العلمية للاقتصاد والتجارة، العدد الاول، يناير، المجلد الاول، جامعة عين شمس، ٢٠١٢م.
- ١٤- **هميمه إبراهيم حشيش وسماح احمد صلاح الدين ، دنيا محمد عادل عبدالعزيز :** متطلبات تطبيق التنمية المستدامة للمشروعات الاستثمارية في المؤسسات الرياضية ، بحث منشور في المؤتمر العلمي رياضة الجامعات العربية ، أفاق وتطلعات ، ٢٠١٠م ص ٢.
- ١٥- **يحيى محمد الجيوشي:** رؤية منهجية لاستخدام الرياضة للجميع كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة فى المجتمع المصري ، المجلة العلمية للتربية البدنية والرياضية ، جامعة حلوان ، العدد ٧٦ جزء ١ ، يناير ٢٠١٦م
- 16- **Kay, T and O Dudfield , Commonwealth Guide to Advancing Development through Sport, Commonwealth Secretariat, London ,available at: <http://assets.thecommonwealth.org/assetbank/commonwealth/action/viewAsset?id=23162&index=3&total=11&view=viewSearchItem>.2013.**
- 17- **Chul-Ho Bum 1, Tara Q. Mahoney and Chulhwan Choi A Comparative Analysis of Satisfaction and Sustainable Participation in Actual Leisure Sports and Virtual Reality Leisure Sports Sustainability 2018, 10, 3475; doi:10.3390/su10103475www.mdpi.com/ journal/sustainabili**